

ral e verteduras ao mar; o Real decreto 1870/1985, do 11 de setembro, sobre traspaso de funcións e servizos en materia de abastecemento de auga, saneamento, canalización e defensa de marxes e o Real decreto 534/1988, do 27 de maio, sobre traspaso de funcións e servizos en materia de acción territorial.

En consecuencia, sobre a base destas previsións legais, procede completar os traspasos aprobados polos citados reais decretos mediante a ampliación de determinados bens patrimoniais. Con esta ampliación os inmobles relacionados quedan traspasados na súa totalidade á Comunidade Autónoma de Galicia.

B) Bens inmobles que son obxecto de ampliación.

Modifícase a titularidade dos bens inmobles que resultan das especificacións contidas na relación adxunta número 1.

C) Documentación e expedientes dos inmobles que se traspasan.

A entrega da documentación e expedientes dos inmobles que se traspasan realizarase no prazo de seis meses desde a data de efectividade deste acordo.

D) Data de efectividade.

A ampliación dos medios patrimoniais obxecto deste acordo terá efectividade a partir do día seguinte ao da súa publicación no *Boletín Oficial del Estado*.

E, para que conste, expedimos esta certificación en Madrid o 23 de decembro de 2008. Os secretarios da Comisión Mixta. Asdo.: Carmen Cuesta Gil e Xoán Antón Pérez-Lema López.

Relación número 1

Bens inmobles que se traspasan
Comunidade Autónoma de Galicia

Inmoble	Localidade	Situación xurídica	Superficie en m ²
Edificio de Monelos. R/ Salvador de Madariaga	A Coruña	Propiedade	4.813,00
Avda. da Habana, 105	Ourense	Propiedade	697,00
R/ Benito Corbal, 47	Pontevedra	Propiedade	293,00
TOTAL			5.803,00

II. AUTORIDADES E PERSOAL

b) NOMEAMENTOS

CONSELLERÍA DO MAR

Orde do 16 de xuño de 2010 pola que se dispón a renovación dun vogal no Consello de Administración da Autoridade Portuaria da Coruña.

A Lei 27/1992, do 24 de novembro, de portos do Estado e da mariña mercante, texto reformado pola Lei 62/1997, do 26 de decembro, no seu artigo 40 atribúelle ás comunidades autónomas as facultades de designación e separación dos vogais dos consellos de administración das autoridades portuarias de interese do Estado situadas no seu territorio, que deberán facerse necesariamente por proposta das administracións públicas e entidades e organismos que representen naqueles.

O acordo do Consello da Xunta de Galicia do 10 de xaneiro de 2002, modificado polo do 6 de xuño de 2002, faculta o titular da consellería competente en materia de portos para o exercicio das devanditas competencias.

Polo exposto, en exercicio da facultade atribuída

DISPOÑO:

Por proposta da Xunta Directiva da Confederación de Empresarios da Coruña, a renovación do mandato

de Antonio Fontenla Ramil como vogal do Consello de Administración da Autoridade Portuaria da Coruña, en representación da Confederación de Empresarios da Coruña.

Santiago de Compostela, 16 de xuño de 2010.

Rosa María Quintana Carballo
Conselleira do Mar

III. OUTRAS DISPOSICIÓNS

CONSELLERÍA DE FACENDA

Orde do 24 de xuño de 2010 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2010, e se actualizan con efectos 1 de xuño as contías das súas retribucións.

A Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o

ano 2010, regula no seu título II os gastos de persoal ao servizo do sector público da comunidade autónoma. Así mesmo, a Orde do 14 de xaneiro de 2010, da Consellería de Facenda, recolle as instrucións necesarias para a confección das nóminas do dito persoal.

O Real decreto lei 8/2010, do 20 de maio, polo que se adoptan medidas extraordinarias para a redución do déficit público, adopta entre outras medidas de redución das retribucións do persoal ao servizo do sector público nunha media dun cinco por cento, con efectos do 1 de xuño de 2010, e con respecto ás vixentes o 31 de maio deste mesmo ano. Como consecuencia disto, a Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a dita Lei 9/2009, procede a ditar novas instrucións en relación coa confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica.

As modificacións afectan as retribucións básicas e as complementarias, así como a paga extraordinaria do mes de decembro dos empregados públicos incluídos no seu ámbito de aplicación. As retribucións básicas do grupo E, agrupacións profesionais da Lei 7/2007, non están afectadas pola redución.

A redución de retribucións afecta tamén os membros do goberno e resto de altos cargos, en función do rango que teñan segundo as súas respectivas normas reguladoras, e o persoal eventual regulado no artigo 12 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público. Tamén afecta os membros do Consello de Contas de Galicia, do Consello Consultivo de Galicia e do Tribunal Galego de Defensa da Competencia.

Así mesmo, a redución é de aplicación ás persoas titulares das presidencias e vicepresidencias e, se é o caso, das direccións xerais, xerencias, outras direccións ou asimilados cando lles corresponda o exercicio de funcións executivas de máximo nivel, nos centros de xestións do Servizo Galego de Saúde, nas axencias públicas autonómicas, nas fundacións públicas sanitarias, demais fundacións do sector público da comunidade autónoma e restantes sociedades públicas autonómicas e os consorcios a que se refire o artigo 48.1º g) do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia, de acordo co criterio establecido no artigo 16.cinco B) da Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010.

Coa finalidade de facilitar a confección das nóminas, esta consellería considera oportuno ditar as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o disposto na Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, do 23 de decembro de 2009, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, consecuencia da aplicación das medidas extraordinarias do Real decreto lei 8/2010, do 20 de maio, e noutras normas precedentes, polo que respecta ás súas normas reguladoras do réxime

retributivo do persoal ao servizo da Administración autonómica.

Por outra parte, dítanse tamén instrucións para facilitar a confección de nóminas do persoal incluído no V convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, publicado no DOG do 3 de novembro de 2008, por Resolución do 20 de outubro de 2008, da Dirección Xeral de Relacións Laborais, pola que se dispón o seu rexistro, depósito e publicación.

A aplicación do Real decreto lei 8/2010, do 20 de maio, non afecta a contía dos haberes reguladores do réxime de clases pasivas do Estado regulados no título IV da Lei de orzamentos xerais do Estado.

En canto ao persoal funcionario suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social, continuará cotizando de acordo con este sistema tendo en conta que de conformidade co disposto na disposición adicional sétima do Real decreto lei 8/2010, desde o 1 de xuño ao 31 de decembro de 2010 a base de cotización por todas as continxencias dos empregados públicos encadrados no réxime xeral da Seguridade Social cuxas retribucións sexan obxecto do axuste previsto no dito real decreto lei, mentres permaneza a súa relación de servizo ou laboral, será coincidente coa aplicable no mes de maio de 2010, excepto que por razón das retribucións que perciban puider corresponder unha de maior contía, caso en que será esta pola que se efectuará a cotización mensual.

Para os efectos do indicado no parágrafo anterior, da base de cotización correspondente ao mes de maio de 2010 deduciranse, se é o caso, os importes dos conceptos retributivos que teñan unha periodicidade no seu devengo superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e que integrasen a dita base sen que fosen obxecto de rateo.

DISPOÑO:

Primeiro.-*Instrucións sobre a contía das retribucións que se aplicarán a partir do 1 de xuño de 2010 aos funcionarios públicos que desempeñan postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto legislativo 1/2008.*

1. Con efectos do 1 de xuño de 2010, a contía das retribucións dos altos cargos da Administración da comunidade autónoma, dos membros do Consello de Contas de Galicia, así como as dos altos cargos do Consello Consultivo de Galicia e os integrantes do Tribunal Galego de Defensa da Competencia aprobadas no artigo 16 da Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, son as que se reflicten no anexo I desta orde.

2. Con efectos do 1 de xuño de 2010 os funcionarios públicos que desempeñen postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou

a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, percibirán as retribucións básicas, o complemento de destino e as pagas extraordinarias correspondentes aos meses de xuño e decembro nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

3. Con efectos do 1 de xuño de 2010 a contía anual do complemento específico reducirase nun 4% en termos anuais, excepto para o persoal do grupo E, ao cal se lle aplica unha redución, con carácter persoal, do 1%.

Os importes correspondentes ao complemento específico inclúense no anexo IV desta orde, tanto as contías correspondentes ás pagas mensuais coma as das pagas adicionais dos meses de xuño e decembro de 2010. De acordo co disposto no artigo 13.Un.A) da Lei de orzamentos, á contía mensual do complemento específico que se incluírá na paga adicional do mes de xuño de 2010 non se lle aplicará ningunha redución respecto á vixente a 31 de maio de 2010.

4. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas por acordos do Consello da Xunta de Galicia, do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e polo Decreto 124/2007, do 28 de xuño, polo que se regula o uso e a promoción do galego no sistema educativo, son as que se reflicten no anexo V desta orde. Así mesmo, por Decreto 120/2002, do 22 de marzo, régúlese a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relacionase no citado anexo V.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto dous destas instrucións.

Segundo.-*Devengo de retribucións.*

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña obriga de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente se deban liquidar por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, o funcionario realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) Os funcionarios que realicen unha xornada de traballo diminuída, de acordo co disposto no artigo 76 g) do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, e no artigo 48.1º g) da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, experimentarán a redución correspondente en cada caso, sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período, ou períodos, non afectados pola redución de xornada pero incluídos nos seis meses anteriores ao seu devengo, sobre o dito devengo cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devengaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días en que se prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período, ou períodos, afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual farase efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na comunidade autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de iniciación de licencias sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro de funcionarios suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devenguen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao de nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sen modificación do seu devengo, que seguirá sendo en doce, as regras previstas neste punto son de aplicación a este complemento, polo que, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, liquidarase a parte que corresponda á paga adicional, do mes de xuño ou decembro segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as ditas regras.

Deberá terse en conta, en relación coas contías, o indicado no punto Un desta orde.

De ser o caso, aplicarase idéntica regra para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devengarase o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos do funcionario nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da comunidade autónoma ata o día en que se devengue a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data do seu devengo lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.

b) Os funcionarios en servizo activo que se encontren disfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devengarán a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista na alínea a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devengarase o día de cesamento e con referencia á situación e dereitos do funcionario na dita data pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, excepto que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro dos funcionarios a que se refire o punto segundo 3.c); neste caso, os días do mes en que se produ-

ce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria correspondente aos días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na comunidade autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, computándose para estes efectos como se todos os servizos prestados polo funcionario na comunidade autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro ao cal estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Terceiro.-*Descostos.*

1. Con efecto do 1 de xuño de 2010 a porcentaxe de cotización que se aplicará aos mutualistas das mutualidades xerais de funcionarios manterase no 1,69% sobre a base de cotización establecida como haber regulador para os efectos de cotización de dereitos pasivos.

No anexo VI desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización dos funcionarios á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de xustiza (Muxexu), que corresponden ao tipo do 1,69%.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados do persoal deben reter en nómina cada mes continuarán sendo do 3,86% dos haberes reguladores pasivos que fixa a Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2010, de modo que para todos os funcionarios do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense así mesmo no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social, continuará cotizando de acordo con este sistema tendo en conta que, de acordo co disposto na disposición adicional sétima do Real decreto lei 8/2010, do 20 de maio, desde o 1 de xuño ao 31 de decembro de 2010, a base de cotización por todas as continxencias dos empregados públicos suxeitos ao réxime xeral da Seguridade Social cuxas retribucións sexan obxecto do axuste previsto no dito real decreto lei, mentres permaneza a súa relación de servizo ou laboral, será coincidente coa do mes de maio de 2010, excepto que por razón das retribucións que percibisen puidese corresponder unha de maior contía, caso en que

será esta pola que se efectuará a cotización mensual.

Para os efectos do indicado no parágrafo anterior, da base de cotización correspondente ao mes de maio de 2010 deduciranse, se é o caso, os importes dos conceptos retributivos que teñan unha periodicidade no seu devengo superior á mensual ou que non teñan carácter periódico e que integrasen a dita base sen que fosen obxecto de rateo.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais de funcionarios correspondentes ás pagas extraordinarias reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data do seu devengo.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, o mesmo que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se disfrute licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Cuarto.-*Outras instrucións.*

1. Con efectos do 1 de xuño de 2010 o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V convenio colectivo único, percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias e contías adicionais nos importes que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos en que figure, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polo respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

De acordo co disposto nos artigos 13.Un.B).4 e 15.Un.B) da Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, de 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, con efectos do 1 de xuño deste ano o resto dos complementos salariais reducirase nun 5% sobre as contías vixentes a 31 de maio de 2010. Non obstante, a distribución definitiva da redución da masa salarial poderá alterarse mediante negociación colectiva nos termos que dispón a dita Lei de orzamentos.

2. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, manténdose nas mesmas contías que en 1 de xaneiro de 2010.

3. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación do artigo 10 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, percibirán as retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o que sexan nomeados, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias dos funcionarios interinos, aos cales resulte de aplicación o réxime retributivo do Decreto lexislativo 1/2008, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo, trienios e complemento de destino mensual que perciba, séndolles de aplicación o establecido no punto dous destas instrucións.

O complemento de produtividade poderá atribuírse, se é o caso, aos funcionarios interinos a que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e aos funcionarios en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do devandito complemento aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

4. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, introducida pola Lei 4/1991, do 8 de marzo, mentres non se conclúa o proceso de extinción previsto na dita lei, serán, con efectos do 1 de xuño de 2010, as mesmas que viñan percibindo ata o 31 de maio de 2010 reducidas na porcentaxe que corresponda segundo o grupo e nivel a que estea asimilado.

5. Con efectos do 1 de xuño de 2010 e de conformidade co disposto no artigo 24.Dous) da Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 20 da dita lei, estas serán as mesmas que viñan percibindo ata o 31 de maio reducidas nun 5%, con respecto ás percibidas no dito mes.

No caso de que as retribucións por xornada completa do dito persoal sexan inferiores a 1,5 veces o salario mínimo interprofesional fixado polo Real decreto 2030/2009, de 30 de decembro, non se aplicará a dita redución.

6. Os funcionarios de carreira que cambien de posto de traballo na comunidade autónoma, excepto nos casos previstos na alínea a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que o termo do dito prazo se produza dentro do

mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraan efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes no que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recae en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas alíneas b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

7. Os titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co carácter de á conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.

8. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables a funcionarios, entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

9. No caso de adscrición, durante o ano 2010, dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo a que se lle adscriba, este percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería de Facenda por proposta da consellería interesada.

10. A provisión de postos de traballo que serán desempeñados polo persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, no seu defecto, o autorice a Consellería de Facenda.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo de persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

11. A alta en nómina do persoal laboral temporal e interino deberá, en todo caso, contar coa autorización establecida no artigo 31, da Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010.

12. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no punto catro número 8 dela.

13. Con efectos económicos do 1 de xuño de 2010, de conformidade co establecido no artigo 19 da Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da comunidade autónoma para 2010, ás retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior aplicaráselles unha redución do 5% con respecto ás vixentes a 31 de maio de 2010, quedando fixadas no anexo I desta orde.

As retribucións a que se refire o parágrafo anterior imputarase ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente. As ditas retribucións recóllense no anexo I.

14. Así mesmo, e con efectos económicos de 1 de xuño de 2010, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, rexeranse polo disposto no punto Un.B), do artigo 21 da Lei 3/2010, do 23 de xuño, pola que se modifica a Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da comunidade autónoma para o ano 2010.

As retribucións do persoal estatutario serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

Calquera outro concepto retributivo non recollido expresamente nesta orde reducirase un 4% con respecto á vixente en 31 de maio de 2010, sen prexuízo de que para o persoal do grupo E, agrupacións profesionais Lei 7/2007, teñan unha redución con carácter persoal do 1%.

As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, experimentarán unha minoración do 5% respecto as vixentes en 31 de maio de 2010, e serán as que se detallan no anexo VIII.

15. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categoría de licenciados sanitarios) do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, experimentarán unha redución do 4% con respecto ás vixentes en 31 de maio de 2010, e para o persoal de cota a redución será do 5%.

Os complementos de carreira que se perciban a partir do 1 de xuño do ano 2010, como consecuencia de novos recoñecementos, aboaranse nas contías por grao establecidas no devandito decreto minorados na mesma porcentaxe anterior.

Contía anual por grao: 2.880 €.

Contía anual por grao para o persoal de cota: 2.850 €.

b) Con efectos do 1 de xuño de 2010, os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de diplomados sanitarios) que se perciban a partir do 1 de xuño do ano 2010, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da resolución conxunta do 28 de xullo do 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro, do artigo 13 da Lei 9/2009, aboaranse nas mesmas contías que as percibidas no ano 2009, minoradas no 4% e para o persoal de cota a redución será do 5%.

Contía anual por grao: 1.800 €

Contía anual por grao persoal de cota: 1.781,25 €.

c) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de xestión e sanitaria de formación profesional) que se perciban a partir do 1 de xuño do ano 2010, recoñecidos no ano anterior, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 9/2009 aboaranse nas mesmas contías que as percibidas no ano 2009 reducidas nun 4%, sen prexuízo de que a esta retribución complementaria para o persoal do grupo E, agrupacións profesionais Lei 7/2007, teñan unha redución con carácter persoal do 1% cos seguintes importes.

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.318,40 €
A2	1.622,40 €
C1	1.046,40 €
C2	888,00 €

E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007) 717,75 €

16. Con efectos do 1 de xuño de 2010 o persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira os seguintes importes:

a) Para o persoal licenciado sanitario, os importes percibidos no ano 2009 por complementos de carreira experimentarán unha minoración do 4%.

A partir do 1 de xuño de 2010, os complementos de carreira que se perciban, como consecuencia de

novos recoñecementos ou recoñecemento de novos graos, aboaranse na contía de 2.880 €/ano por grao.

b) O persoal diplomado sanitario percibirá como complemento de carreira a partir do 1 de xuño do ano 2010 as mesmas contías que no ano 2009, minoradas nun 4%, sendo a contía 1.728 €/ano por grao.

c) A partir do 1 de xuño de 2010, o persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional, percibirá como complemento de carreira, en aplicación do punto catro do artigo 13 da Lei 9/2009, as mesmas contías que as percibidas no ano 2009, minoradas no 4%, sen prexuízo de que esta retribución complementaria para o persoal do grupo E, agrupacións profesionais da Lei 7/2007, teñan unha redución con carácter persoal do 1%, cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.275,20 €
A2	1.593,60 €
C1	1.003,20 €
C2	854,40 €

E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007) 693,00 €

17. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado por Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, con efectos do 1 de xuño de 2010, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na devandita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías vixentes en 31 de maio de 2010, minoradas no 4%, cos importes que figuran no anexo IX, sen prexuízo de que esta retribución complementaria para o persoal do grupo E, agrupacións profesionais da Lei 7/2007, teñan unha redución con carácter persoal do 1%.

Así mesmo, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da devandita disposición, percibirase nas contías vixentes en 31 de maio de 2010, minoradas no 4%, en función do réxime de quendas concorrente e nos importes sinalados no anexo X.

18. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, con efectos do 1 de xuño de 2010, percibirá ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na alínea a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria, nas contías vixentes en 31 de

maio de 2010, minoradas no 4%, e cos importes que figuran no anexo XI.

Os médicos de familia, pediatras, odontólogos, diplomados en enfermaría e fisioterapeutas das unidades e servizos do cadro de persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán, con efectos da data indicada no parágrafo anterior, como contía complementaria, os importes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2 do artigo 4º do acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicada a Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

19. Os médicos de urxencias hospitalarias con efectos do 1 de xuño de 2010 percibirán como retribucións complementarias, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, conforme o disposto no artigo 3.2º da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 9/2009, as contías vixentes en 31 de maio de 2010, minoradas no 4%, e cos importes que se recollen no anexo XII.

20. Con efectos do 1 de xuño de 2010, as retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada, conforme o disposto no acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 9/2009, conforme os factores específicos no desempeño dos postos PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de maio de 2010, minoradas no 4%, e cos importes que se recollen no anexo XVI.

21. Con efectos do 1 de xuño de 2010 as retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada, conforme o disposto na normativa recollida no punto anterior, en atención ás

características dos postos de traballo de PAC, serán as mesmas contías vixentes en 31 de maio de 2010, minoradas no 4%, cos importes que se recollen no anexo XVII.

22. A partir do 1 de xuño de 2010 as retribucións do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota reduciranse nun 5% con respecto ás vixentes en 31 de maio deste mesmo ano. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica, sen prexuízo da redución sinalada do 5%. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

23. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así coma as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, terán un importe, de soldo, trienios e complemento de destino, nas contías recollidas para cada unha das pagas nos anexos II e III desta orde.

O persoal que perciba o complemento de destino en catorce mensualidades, percibirá tamén a paga extraordinaria do dito complemento en catorce mensualidades coa contía que se recolle no anexo XIII-A para a paga do mes de xuño e XIII-B para a paga do mes de decembro.

24. A partir do 1 de xuño de 2010, as retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así coma as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as vixentes en 31 de maio de 2010, minoradas no 4%, coas contías que se recollen no anexo XIV.

25. O importe das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), así como as do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, incorporará unha retribución adicional no mes de xuño polo importe que resulte de incrementar un 0,3% a contía percibida no mes de decembro do ano 2009 en aplicación do disposto no número 25 do punto cuarto da Orde do 16 de xaneiro de 2009, pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2009. No mes de decembro incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de reducir un 5% o importe percibido no mes de xuño. A base de cálculo

lo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso, para o mes de xuño, será a metade do 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional establecidas en 1 de xaneiro de 2010. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso, para o mes de decembro será a metade do 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional vixentes en 1 de xuño de 2010.

26. O importe da paga extraordinaria do mes de xuño do persoal laboral de institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V Convenio colectivo único da Xunta de Galicia, así como do persoal residente en formación, incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de incrementar un 0,3% a contía percibida no mes de decembro en aplicación do disposto no número 26 do punto cuarto da Orde do 16 de xaneiro de 2009, pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2009, distribuída de conformidade co previsto na normativa que lle resulte de aplicación. O importe da paga extraordinaria do mes de decembro deste persoal, incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de reducir un 5% o importe percibido no mes de xuño. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso, para o mes de xuño será a metade do 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, establecidas en 1 de xaneiro de 2010. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso, para o mes de decembro, será a metade do 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, establecidas en 1 de xuño de 2010.

27. O importe da paga extraordinaria do mes de xuño do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de incrementar un 0,3% a contía percibida no mes de decembro de 2009 en aplicación do disposto no número 27 de punto cuarto da Orde do 16 de xaneiro de 2009, pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2009.

O importe da paga extraordinaria do mes de decembro deste persoal incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de reducir un 5% o importe percibido no mes de xuño, sen prexuízo do que resulte tras a negociación colectiva en que se fixe a redución do 5% da masa salarial.

A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso, para o mes de xuño, será

a metade do 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional establecidas a 1 de xaneiro de 2010. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso, para o mes de decembro, será a metade do 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, de ser o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional, establecidas en 1 de xuño de 2010.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior, distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o importe, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

28. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así coma o resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, percibirá adicionalmente no mes de xuño, os importes de complemento específico, produtividade fixa e PRD, que se recollen no anexo XV-A e no mes de decembro os importes que se recollen no anexo XV-B.

O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 18 desta orde percibirá adicionalmente, ademais dos importes recollidos no anexo XV-A e XV-B, no mes de xuño, a media mensual de produtividade fixa que perciba entre os meses de xaneiro a xuño, conforme os factores e criterios recollidos na alínea a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria; e no mes de decembro a media mensual que perciba entre os meses de xullo a decembro.

29. O persoal non recollido nos puntos anteriores percibirá adicionalmente, no mes de xuño o 50% do resultado de aplicar o 4% sobre as súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, fixadas a 1 de xaneiro de 2010. No mes de decembro percibirá o 50% do resultado de aplicar o 4% sobre as súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, vixentes a 1 de xuño de 2010, sen prexuízo do que resulte tras a negociación colectiva en que se fixe a redución do 5% da masa salarial. A base de cálculo da dita porcentaxe debe excluír, polo tanto, os conceptos derivados da antigüidade, carreira profesional e as contías percibidas no ano 2009 en aplicación do disposto no artigo 12.dous da Lei 16/2008, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009.

30. As contías das indemnizacións por razón de servizo serán as reguladas no Decreto 144/2001, do

7 de xuño, sobre indemnizacións por razón de servizo ao persoal con destino na Administración autonómica de Galicia, modificado polo Decreto 144/2008, do 26 de xuño, e pola Resolución do 20 de xuño de

2008, da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, pola que se lle dá publicidade ao acordo do Consello da Xunta de Galicia, do 19 de xuño de 2008.

ANEXO I

Retribucións dos altos cargos

a) Administración da Xunta de Galicia:

	Contía mensual soldo	Contía adicional disposición adicional décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro	Contía adicional disposición adic. décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
	Xuño a decembro	Xuño	Xuño	Decembro	Decembro
Presidente	5.996,69				
Conselleiros	5.233,72				
Secretarios xerais, directores xerais, delegados territoriais e asimilados	4.259,30	1.198,76	886,42	1.136,96	837,27

	Contía mensual soldo	Contía adicional artigos 12.dous, 17, 18 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 17, 18 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
	Xuño a decembro	Xuño	Decembro
Delegados no exterior da Xunta de Galicia	3.779,55	745,66	708,38

b) Consello de Contas de Galicia:

	Contía mensual soldo xuño a decembro
Conselleiro maior	5.569,63
Conselleiros	5.233,72

c) Consello Consultivo de Galicia:

	Contía mensual soldo xuño a decembro
Presidente	5.569,63
Conselleiros	5.233,72

d) Tribunal Galego de Defensa da Competencia:

	Contía mensual soldo xuño a decembro
Presidente	5.569,63
Vogais	5.233,72

ANEXO II

Funcionarios que desempeñan postos de traballos para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Retribucións básicas						
Grupo/subgrupo de clasificación	Contía mensual, en euros, en pagas ordinarias de xuño a decembro		Paga extraordinaria mes de xuño		Paga extraordinaria mes de decembro	
	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio	Soldo	Trienio
A1	1.109,05	42,65	1.161,30	44,65	623,62	23,98
A2	958,98	34,77	985,59	35,73	662,32	24,02
B	838,27	30,52	855,37	31,14	708,25	25,79
C1	720,02	26,31	734,71	26,84	608,34	22,23
C2	599,25	17,90	600,75	17,94	592,95	17,71
E (Lei 30/1984)-agrupación profesional (Lei 7/2007)	548,47	13,47	548,47	13,47	548,47	13,47

A paga extraordinaria do mes de xuño devengarase nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo, trienios e complemento de destino mensual vixente en 31 de maio de 2010, agás nos casos previstos no punto segundo 4 desta orde.

A paga extraordinaria do mes de decembro devengarase nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo e trienios fixada para a paga extraordinaria e complemento de destino mensual vixente en 1 de xuño de 2010, agás nos casos previsto no punto segundo 4 desta orde.

ANEXO III

Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto legislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Complemento de destino

Nivel de complemento de destino	Contía de C.D. que se incluíra na paga extraordinaria de xuño	Contía mensual, en euros, en pagas ordinarias de xuño a decembro	Contía de C.D. que se incluíra na paga extraordinaria de decembro
30	1.019,73	968,75	968,75
29	914,66	868,93	868,93
28	876,21	832,4	832,4
27	837,73	795,85	795,85
26	734,94	698,2	698,2
25	652,07	619,47	619,47
24	613,60	582,92	582,92
23	575,16	546,41	546,41
22	536,67	509,84	509,84
21	498,26	473,35	473,35
20	462,84	439,7	439,7
19	439,21	417,25	417,25
18	415,56	394,79	394,79
17	391,92	372,33	372,33
16	368,34	349,93	349,93
15	344,67	327,44	327,44
14	321,06	305,01	305,01
13	297,39	282,53	282,53
12	273,75	260,07	260,07

Nivel de complemento de destino	Contía de C.D. que se incluíra na paga extraordinaria de xuño	Contía mensual, en euros, en pagas ordinarias de xuño a decembro	Contía de C.D. que se incluíra na paga extraordinaria de decembro
11	250,12	237,62	237,62
10	226,51	215,19	215,19

De acordo co disposto no artigo 13.Un.B) da Lei 3/2010, do 23 de xuño, as retribucións complementarias do grupo E: agrupacións profesionais da Lei 7/2007, reduciranse, con carácter persoal, nun 1%.

Complemento de destino. Grupo E
(agrupacións profesionais Lei 7/2007)

Nivel de complemento de destino	Contía de C.D. que se incluíra na paga extraordinaria de xuño	Contía mensual, en euros, en pagas ordinarias de xuño a decembro	Contía de C.D. que se incluíra na paga extraordinaria de decembro
14	321,06	317,85	317,85
12	273,75	271,01	271,01
10	226,51	224,24	224,24

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO IV

Complemento específico

Nivel de complemento de destino	Paga adicional xuño	Contía mensual	Paga adicional decembro
30	1.564,70	1.502,11	1.502,11
28(A)	1.189,12	1.141,56	1.141,56
28(B)	1.086,66	1.043,19	1.043,19
26	980,50	941,28	941,28
25	876,18	841,13	841,13
24	792,70	760,99	760,99
22	646,65	620,78	620,78
20	528,08	506,96	506,96
18	479,73	460,54	460,54
16	465,49	446,87	446,87
14	444,60	426,82	426,82
12	423,75	406,80	406,80
10	402,88	386,76	386,76

A contía mensual dos complementos específicos que non teñan a súa contía relacionada neste anexo incorporarán na paga adicional do mes de xuño a contía vixente en 31 de maio de 2010 e no mes de decembro esa mesma contía cunha minoración do 4%.

Os complementos específicos que non teñan a súa contía relacionada neste anexo experimentarán a partir do 1 de xuño de 2010 unha diminución do 4% da súa contía mensual, sen prexuízo das contías que lles poidan corresponder en aplicación dos acordos en vigor, excepto para o persoal do grupo E, ao cal se lle aplica unha redución, con carácter persoal do 1%.

O acordo do Consello da Xunta de Galicia do 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20, que teñan un complemento específico superior acadado mediante acordos anteriores, sendo de aplicación a seguinte táboa.

Nivel de complemento de destino	Contía de C.E. que se incluíra na paga extraordinaria de xuño	Contía mensual, en euros, en pagas ordinarias de xuño a decembro	Contía de C.E. que se incluíra na paga extraordinaria de decembro
20	521,47	500,61	500,61
16	458,88	440,52	440,52
14	437,99	420,47	420,47

De acordo co disposto no artigo 13.Un.B) da Lei 3/2010, do 23 de xuño, as retribucións complementarias do grupo E: agrupacións profesionais da Lei 7/2007, reduciranse, con carácter persoal, nun 1%.

Complemento específico. Grupo E
(agrupacións profesionais Lei 7/2007)

Nivel de complemento de destino	Contía de C.E. que se incluíra na paga extraordinaria de xuño	Contía mensual, en euros, en pagas ordinarias de xuño a decembro	Contía de C.E. que se incluíra na paga extraordinaria de decembro
14	444,60	440,15	440,15
12	423,75	419,51	419,51
10	402,88	398,85	398,85

ANEXO V

Inspectores de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas.

1º Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico.

	Grupo/subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico xuño a decembro euros/mes	Compoñente xeral do complemento específico paga adicional xuño a decembro euros/mes	Compoñente xeral do complemento específico paga adicional decembro euros/mes
Inspectores de educación	A1	26	645,07	671,94	645,07
Catedráticos de música e artes escénicas e catedráticos de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	589,28	613,83	589,28
Profesores de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	539,29	561,76	539,29
Profesores técnicos de formación profesional e mestres de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	539,29	561,76	539,29
Mestres	A2	21	539,29	561,76	539,29

2º Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes:

Un.-Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centros	Contas mensuais, en €, que se incluírán en pagas ordinarias de xuño a decembro		Contas en € que se incluírán en pagas adicionais			
		Centros de educación secundaria, formación profesional e asimiladas	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados	Centros de educación secundaria, formación profesional e asimiladas		Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados	
				Paga adicional xuño	Paga adicional decembro	Paga adicional xuño	Paga adicional decembro
Director	A	634,90	520,32	661,35	634,90	542,00	520,32
	B	546,86	471,00	569,65	546,86	490,63	471,00
	C	495,04	340,87	515,67	495,04	355,07	340,87
	D	448,15	252,03	466,82	448,15	262,53	252,03
Vicedirector	A	279,30		290,94	279,30		
	B	273,88		285,29	273,88		
	C	197,43		205,66	197,43		
	D	170,12		177,21	170,12		
Xefe de estudos	A	279,30	181,05	290,94	279,30	188,59	181,05
	B	273,88	170,12	285,29	273,88	177,21	170,12
	C	197,43	164,67	205,66	197,43	171,53	164,67
	D	170,12	120,99	177,21	170,12	126,03	120,99
Secretario	A	279,30	181,05	290,94	279,30	188,59	181,05
	B	273,88	170,12	285,29	273,88	177,21	170,12
	C	197,43	164,67	205,66	197,43	171,53	164,67
	D	170,12	120,99	177,21	170,12	126,03	120,99

Dous.-Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Contas en €		
	Contas mensuais que se incluírán en pagas ordinarias de xuño a decembro	Paga adicional no mes de xuño	Paga adicional no mes de decembro
Centros de educación secundaria:			
-Xefatura de departamento	66,37	69,14	66,37
-Coordinación de formación en centros de traballo	66,37	69,14	66,37
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria:			
-Xefatura de departamento de Orientación	66,37	69,14	66,37
Escolas de artes aplicadas:			
-Coordinación de especialidade	66,37	69,14	66,37
Escolas de artes aplicadas e conservatorios de música:			
-Xefatura de seminario	66,37	69,14	66,37
Centros residenciais docentes:			
-Xefatura de residencias centros tipo A	279,30	290,94	279,30
-Xefatura de residencias centros tipo B	273,88	285,29	273,88
-Xefatura de residencias centros tipo C	197,43	205,66	197,43
-Director de residencias	66,37	69,14	66,37
Responsable de menos de tres unidades en centros de educación. infantil e primaria	66,37	69,14	66,37
Membros dos equipos de orientación específicos	279,30	290,94	279,30
Programa reforma educación primaria e secundaria:			
-Coordinación técnica	546,86	569,65	546,86
-Equipos reforma	279,30	290,94	279,30
CEFORES:			
-Dirección	546,86	569,65	546,86
-Asesor	279,30	290,94	279,30
Asesor técnico docente	279,30	290,94	279,30
Colexios rurais agrupados:			
-Director centros tipo C	340,87	355,07	340,87
-Director centros tipo D	252,03	262,53	252,03
-Xefatura de estudos e secretaría tipo C	164,67	171,53	164,67
-Restantes xefaturas de estudos e secretaría	120,99	126,03	120,99
-Profesor	66,37	69,14	66,37
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinanzas de adultos	66,37	69,14	66,37
Coordinador do equipo de normalización e dinamización lingüística	66,37	69,14	66,37

Tres.-Por función de inspección educativa.

Posto	Contías mensuais que se incluírán en pagas ordinarias de xuño a decembro	Paga adicional no mes de xuño	Paga adicional no mes de decembro
Inspector xefe provincial	937,14	976,19	937,14
Inspector coordinador de sector	731,42	761,90	731,42
Inspector de Educación	701,38	730,60	701,38

3º O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos funcionarios de carreira docentes é o seguinte:

Posto	Contías mensuais que se incluírán en pagas ordinarias de xuño a decembro	Paga adicional no mes de xuño	Paga adicional no mes de decembro
1º período	59,21	61,68	59,21
2º período	76,13	79,30	76,13
3º período	101,53	105,76	101,53
4º período	143,81	149,80	143,81
5º período	42,29	44,05	42,29

4º O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titoría e outras funcións docentes é o seguinte:

Posto	Contías mensuais que se incluírán en pagas ordinarias de xuño a decembro	Paga adicional no mes de xuño	Paga adicional no mes de decembro
Titoría e outras funcións docentes	43,62	45,44	43,62

5º Consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, acumulativamente a seguinte:

- Primeiros catro anos de permanencia: 25%.
- Segundos catro anos de permanencia: 15%.
- Terceiros catro anos de permanencia: 20%.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60%.

6º Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes.

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente, incorporarán na paga adicional do mes de xuño de 2010, as contías vixentes en 31 de maio de 2010 e na paga adicional do mes de decembro de 2010, as contías vixentes en 1 de xuño de 2010, do complemento específico mensual.

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente, experimentarán, así mesmo, a partir do 1 de xuño de 2010, unha diminución do 4% sobre as contías vixentes en 31 de maio de 2010, do complemento específico mensual.

ANEXO VI

Cotas mensuais de cotización á mutualidade xeral de funcionarios civís do Estado e á mutualidade xeral xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 por 100.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	46,80
A2	36,83
B	32,25
C1	28,29
C2	22,38
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	19,08

Nos meses de xuño e decembro aboarase por todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos funcionarios civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 por 100 do haber regulador.

Grupo/subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	106,89
A2	84,13
B	73,67
C1	64,61
C2	51,12
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	43,58

Nos meses de xuño e decembro aboarase por todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

ANEXO VII

Táboa salarial por grupos.

Grupo	Contía soldo mensual pagas ordinarias	Contía soldo paga extraordinaria	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico	Contía soldo paga extraordinaria	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino artigo 12.un da Lei 16/2008, do 23 de decembro	Contía adicional equivalente ao complemento específico
	Xuño/decembro	Xuño	Xuño	Xuño	Decembro	Decembro	Decembro
I. Titulados superiores	1.785,87	1.879,86	462,84	528,08	1.785,87	439,70	490,54
II. Titulados de grao medio	1.491,04	1.569,52	368,34	465,49	1.491,04	349,93	432,40
III. Especialistas e encargados (categorías 1 a 59)	1.252,69	1.318,62	368,34	465,49	1.252,69	349,93	432,40
III. Especialistas e encargados (categorías 60 en diante)	1.197,19	1.260,20	321,06	444,60	1.197,19	305,01	412,99
IV. Oficiais de 2ª administrativos e oficiais de 2ª	1.014,44	1.067,83	273,75	423,75	1.014,44	260,07	393,63
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	909,27	957,13	226,51	402,88	909,27	215,19	374,24

Complementos salariais.

	Contía mensual paga extraordinaria xuño	Contía mensual paga extraordinaria decembro	Contía mensual pagas ordinarias xuño/decembro
Trienio	30,03 euros	28,53 euros	28,53 euros/mes
Especial dedicación			41,82 euros/mes
Complemento de perigosidade			78,55 euros/mes
Complemento de toxicidade			78,55 euros/mes
Complemento de penosidade			78,55 euros/mes
Complemento de dispoñibilidade horaria			392,77 euros/mes
Complemento de funcións			154,84 euros/mes

ANEXO VIII

Retribucións básicas			
Contía mensual			
Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Soldo	Trienio	
A1	1.109,05	42,65	
A2	958,98	34,77	
B	838,27	30,52	
C1	720,02	26,31	
C2	599,25	17,90	
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	548,47	13,47	

Complemento de destino (grupos: A1, A2, B, C1, C2)	
Nivel	Contía mensual
30	830,35
29	744,79
28	713,48
27	682,15
26	598,45

Nivel	Contía mensual
25	530,97
24	499,64
23	468,35
22	437,00
21	405,72
20	376,88
19	357,64
18	338,39
17	319,14
16	299,94
15	280,66
14	261,43
13	242,16
12	222,91
11	203,67
10	184,44

Complemento de destino Grupo E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	
Nivel	Contía mensual
15	292,47
14	272,44
13	252,35
12	232,29
11	212,24
10	192,21

A contía anual do complemento de destino percibirase distribuída en 14 pagas.

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
-----------	-------	-------	-------	---------------------	------------------------	----------------	--------	---------------------

PERSONAL DIRECTIVO

D-A1-02	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-03	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.109,05	744,79	1.728,80	0,00	0,00	0,00
D-A1-05	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.109,05	744,79	945,00	0,00	0,00	0,00
D-A1-07	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-08	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.109,05	713,48	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-10	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
D-A1-13	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-15	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	1.109,05	682,15	898,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-17	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-18	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.109,05	682,15	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-20	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-21	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.109,05	598,45	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-23	DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A1	29	1.109,05	744,79	1.361,20	0,00	0,00	0,00
D-A1-26	DTOR. ASISTENCIAL AT. PRIM.	A1	28	1.109,05	713,48	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-27	DTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-29	DTOR. XESTIÓN E SERVIZOS XERAIS AT. PRIM	A1	27	1.109,05	682,15	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A1-32	XERENTE XERAL	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-33	DTOR. OPERATIVO	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-34	DTOR. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-35	DTOR. REC. ECONÓMICOS E SERV. XERAIS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-36	DTOR. DE ORGANIZACIÓN E SISTEMAS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-37	DTOR. DE CENTRO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-38	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-39	SUBDTOR. DE XESTIÓN AT. PRIM.	A1	26	1.109,05	598,45	646,63	0,00	0,00	0,00
D-A1-40	SUBDTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A1	27	1.109,05	682,15	646,63	0,00	0,00	0,00
D-A1-41	DTOR. MÉDICO AT. CONTINUADA DE AT. PRIM.	A1	28	1.109,05	713,48	898,61	0,00	0,00	0,00
D-A1-42	SUBDTOR. RECURSOS ECON. E SERVIZOS XERAIS	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-43	SUBDTOR. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-44	DIRECTOR ASISTENCIAL AT. ESPECIALIZADA	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-45	SUBDIRECTOR CENTRO AT. ESPECIALIZADA	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-46	DTOR. ORGANIZACIÓN E XESTIÓN CLÍNICA	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-47	DIRECTOR MÉDICO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-48	DTOR. ASISTENCIAL H. ABENTE E LAGO	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-49	SUBDTOR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-50	DTOR. XESTIÓN ECONÓMICA E SS. XERAIS	A1	27	1.109,05	682,15	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-51	DIRECTOR ÁREA SANITARIA	A1	29	1.109,05	744,79	2.086,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-52	DIRECTOR XERENTE DE PROCESOS	A1	28	1.109,05	713,48	1.938,51	0,00	0,00	0,00
D-A1-53	DIRECTOR DE PROCESOS	A1	29	1.109,05	744,79	1.816,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-54	SUBDIRECTOR DE PROCESOS	A1	27	1.109,05	682,15	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-55	SUBDIRECTOR DE XESTIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	1.635,22	0,00	0,00	0,00
D-A1-56	DTOR. ASISTENCIAL 061	A1	28	1.109,05	713,48	2.387,52	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	DTOR. XESTIÓN E SS XX 061	A1	27	1.109,05	682,15	1.989,50	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	DTOR. COORDINACIÓN SANITARIA 061	A1	28	1.109,05	713,48	2.386,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	DTOR. DO 061	A1	29	1.109,05	744,79	2.553,50	0,00	0,00	0,00
D-A2-01	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	958,98	598,45	1.548,53	0,00	0,00	0,00
D-A2-02	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	958,98	598,45	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-04	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	958,98	598,45	567,99	0,00	0,00	0,00
D-A2-06	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-07	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	25	958,98	530,97	733,30	0,00	0,00	0,00
D-A2-09	DTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	A2	26	958,98	598,45	733,30	0,00	0,00	0,00
D-A2-12	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-13	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	A2	25	958,98	530,97	567,99	0,00	0,00	0,00
D-A2-14	DIRECTOR DE PROCESOS ENFERMARÍA	A2	26	958,98	598,45	1.548,53	0,00	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
D-A2-15	SUBDIRECTOR DE PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	25	958,98	530,97	1.245,24	0,00	0,00	0,00
D-A2-16	SUBDITOR. OPERATIVO ATENCIÓN ESP.	A2	25	958,98	530,97	1.635,22	0,00	0,00	0,00
PERSOAL EN FORMACIÓN									
M-A1-01	MIR I	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	MIR II	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	88,26
M-A1-03	MIR III	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	198,58
M-A1-04	MIR IV	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	308,91
M-A1-05	MIR V	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	419,23
M-A2-01	DIPLOMADO SANITARIO EN FORMACIÓN I	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	DIPLOMADO SANITARIO EN FORMACIÓN II	A2	SN	936,31	0,00	0,00	0,00	0,00	74,90
P-A1-01	PIR I	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
P-A1-02	PIR II	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	88,26
P-A1-03	PIR III	A1	SN	1.103,24	0,00	0,00	0,00	0,00	198,58
PERSOAL NON SANITARIO									
N-A1-01	XEFE SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	1.109,05	598,45	704,31	174,09	0,00	0,00
N-A1-02	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	1.109,05	499,64	579,52	156,67	0,00	0,00
N-A1-03	PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO SUPERIOR	A1	23	1.109,05	468,35	472,12	147,96	0,00	0,00
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNC. ADMINISTRATIVO	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A1-08	TÉC. SUP. SIST. E TECNOLOX. DA INFORM.	A1	23	1.109,05	468,35	440,92	147,96	0,00	0,00
N-A2-01	XEFE SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	958,98	598,45	704,31	212,81	0,00	0,00
N-A2-02	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	958,98	499,64	579,52	195,41	0,00	0,00
N-A2-07	ASISTENTE SOCIAL (HOSPITAL)	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO TÉCNICO	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO TÉCNICO-XEFE GRUPO	A2	21	958,98	405,72	444,34	126,72	0,00	0,00
N-A2-11	MESTRE INDUSTRIAL-XEFE EQUIPO	A2	21	958,98	405,72	392,33	126,72	0,00	0,00
N-A2-12	PROFESOR E.X.B.	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-14	PERSOAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-15	Tº XESTIÓN SIST. E TEC. DA INFORMACIÓN	A2	21	958,98	405,72	236,37	117,50	0,00	0,00
N-A2-201	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-202	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-203	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	280,54	0,00	0,00
N-A2-204	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-205	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-206	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	207,24	0,00	0,00
N-A2-207	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-208	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-209	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	170,56	0,00	0,00
N-A2-210	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-211	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-212	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	958,98	405,72	0,00	133,91	0,00	0,00
N-A2-213	COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A2	22	958,98	437,00	0,00	(*)	0,00	0,00
N-AP-01	AUX. AUTOPSIAS (CELADOR)	AP	14	548,47	272,44	356,78	94,24	0,00	0,00
N-AP-02	CELADOR AUX. ANIMALARIO	AP	14	548,47	272,44	283,52	94,24	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE CRAO
N-AP-03	CELADOR AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	548,47	231,81	231,81	94,24	0,00	0,00
N-AP-04	CELADOR QUIRÓFANO	AP	14	548,47	272,44	245,48	94,24	0,00	0,00
N-AP-05	ENCARGADO DE QUENDA DE CELADORES	AP	15	548,47	292,47	279,42	86,69	0,00	0,00
N-AP-06	CELADOR ENC. LAVANDARÍA	AP	13	548,47	252,35	290,44	134,65	0,00	0,00
N-AP-07	CELADOR SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-08	FOGONEIRO	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRA	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-10	LIMPADORA	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-AP-13	PASADORA DE FERRO	AP	13	548,47	252,35	209,09	94,24	0,00	0,00
N-C1-01	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	720,02	499,64	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-02	XEFE GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	720,02	376,88	344,52	130,57	0,00	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	720,02	357,64	297,55	104,46	0,00	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO	C1	18	720,02	338,39	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-06	XEFE EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	720,02	338,39	321,42	130,57	0,00	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO	C1	18	720,02	338,39	158,94	156,67	0,00	0,00
N-C1-09	TÉCNICO ORTOPÉDICO	C1	18	720,02	338,39	234,32	104,46	0,00	0,00
N-C1-10	XEFE TALLER	C1	18	720,02	338,39	314,91	130,57	0,00	0,00
N-C1-12	TÉCNICO ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	C1	18	720,02	338,39	158,94	104,46	0,00	0,00
N-C1-13	XEFE DE COCIÑA	C1	24	720,02	499,64	510,89	195,41	0,00	0,00
N-C1-14	PROMOTOR DE DOAZÓN	C1	20	720,02	376,88	330,90	130,57	0,00	0,00
N-C2-01	XEFE GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	599,25	376,88	323,39	130,57	0,00	0,00
N-C2-02	XEFE PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	599,25	357,64	295,91	156,67	0,00	0,00
N-C2-03	GOBERNANTA	C2	19	599,25	357,64	259,38	95,74	0,00	0,00
N-C2-04	XEFE EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	599,25	338,39	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-05	XEFE EQUIPO HOSP. E SERVIZ. URXENCIAS	C2	18	599,25	338,39	300,26	130,57	0,00	0,00
N-C2-06	XEFE PERSOAL SUBALTERNO EN ILAA.	C2	17	599,25	319,14	264,49	156,67	0,00	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-08	AUX. ADMINISTRATIVO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-09	AUX. ADMTVO. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	599,25	299,94	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR FORNO CREMATORIO	C2	16	599,25	299,94	219,72	95,74	0,00	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-14	CONDUTOR VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	599,25	299,94	215,43	95,74	0,00	0,00
N-C2-15	CONDUTOR	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-16	CONDUTOR INSTALACIÓNS	C2	16	599,25	299,94	252,31	95,74	0,00	0,00
N-C2-17	CONDUTOR ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	599,25	299,94	237,59	95,74	0,00	0,00
N-C2-18	COSTUREIRA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-22	MONITOR	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
N-C2-23	OPERADOR MÁQUINA IMPRESORA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-25	PINTOR	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-29	MECÁNICO	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-30	ENCARGADO EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	599,25	338,39	245,79	130,57	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE CRAO
N-C2-31	AZAFATA DE RR.PP.	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	599,25	299,94	192,69	95,74	0,00	0,00
N-C2-36	CONDUT. VEHÍC. ESPECIAIS TRANSP. ENF.	C2	16	599,25	299,94	282,90	95,74	0,00	0,00

(*) A cantidade que resulte de minorar en 39,23 euros, a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

PERSOAL SANITARIO

S-A2-01	DTOR. TEC. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	958,98	499,64	460,33	156,67	0,00	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR ÁREA FUNCIONAL	A2	24	958,98	499,64	517,26	156,67	0,00	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR UNIDADE	A2	23	958,98	468,35	438,70	152,31	0,00	0,00
S-A2-09	ATS SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A2	22	958,98	437,00	263,86	134,91	0,00	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRA-XEFE AT. ESP.	A2	23	958,98	468,35	408,35	152,31	0,00	0,00
S-A2-11	ENFERMEIRA-XEFE AT. PRIM.	A2	23	958,98	468,35	370,41	152,31	0,00	0,00
S-A2-12	MATRONA HOSPITAL	A2	23	958,98	468,35	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-13	SECRETARIA ESTUD. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	958,98	468,35	408,35	156,67	0,00	0,00
S-A2-18	ATS SERV. NORMAL URXENCIAS	A2	22	958,98	437,00	263,86	134,91	0,00	0,00
S-A2-19	ATS SERV. CENTRAIS	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-20	ATS UNIDADE HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-205	ATS/DUE A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-206	ATS/DUE A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	958,98	437,00	235,33	172,85	0,00	0,00
S-A2-210	ATS/DUE A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-212	ATS/DUE A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-22	PROFESOR ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	958,98	437,00	253,90	152,31	0,00	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-A2-237	ATS/DUE A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-238	ATS/DUE A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-24	ATS CONSULTA II. A.A.	A2	22	958,98	437,00	179,66	134,91	0,00	0,00
S-A2-241	ATS/DUE A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-242	ATS/DUE A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-244	ATS/DUE A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-245	ATS/DUE A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-246	ATS/DUE A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-247	ATS/DUE A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-248	ATS/DUE A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-25	ATS CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	192,79	134,91	0,00	0,00
S-A2-253	ATS/DUE A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-254	ATS/DUE A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-255	ATS/DUE A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-257	ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-258	ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-259	ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-26	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	958,98	468,35	252,86	104,55	0,00	0,00
S-A2-260	ATS/DUE A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-27	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	958,98	468,35	359,07	144,14	0,00	0,00
S-A2-273	ATS/DUE A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-277	ATS/DUE A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-28	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	958,98	468,35	468,94	144,14	0,00	0,00
S-A2-285	ATS/DUE A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-289	ATS/DUE A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	958,98	437,00	273,28	134,91	0,00	0,00
S-A2-290	ATS/DUE A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE CRAO	
S-A2-293	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-294	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-295	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-296	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-301	ATS/DUE A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-302	ATS/DUE A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-306	ATS/DUE A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-308	ATS/DUE A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	958,98	437,00	252,86	155,32	0,00	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	958,98	468,35	262,44	147,96	0,00	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	334,86	0,00	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	261,54	0,00	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	224,88	0,00	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	958,98	437,00	0,00	188,22	0,00	0,00
S-A2-357	COORDINADOR DE SERVIZO	A2	23	958,98	468,35	155,98	43,53	0,00	0,00
S-A2-358	COORDINADOR DE ÁREA	A2	23	958,98	468,35	0,00	(**)	0,00	0,00
S-A2-361	ATS URX. EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	958,98	437,00	0,00	43,53	0,00	0,00
S-A2-50	ATS/DUE DE BASE SIMPLE 061	A2	22	958,98	437,00	259,77	193,79	0,00	0,00
S-A2-51	ATS/DUE DE BASE DOBRE 061	A2	22	958,98	437,00	435,65	193,79	0,00	0,00
S-A2-52	ATS/DUE DE UNIDADE DO CTG	A2	22	958,98	437,00	272,66	134,91	0,00	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRA/O NOVO MODELO PAC	A2	22	958,98	437,00	263,87	43,53	0,00	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	958,98	437,00	253,90	134,91	0,00	0,00
S-C1-01	TÉCNICO ESPECIALISTA	C1	18	720,02	338,39	166,64	104,46	0,00	0,00
S-C1-02	COORDINADOR TÉCNICOS ESPECIALISTAS	C1	19	720,02	357,64	166,64	155,16	0,00	0,00
S-C2-01	AUX. ENF. FUNCIÓN TÉCNICO	C2	18	599,25	338,39	163,81	95,74	0,00	0,00
S-C2-02	AUX. ENF. EN ILAA.	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
S-C2-03	AUX. ENF. UNIDADE HOSPITAL	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-04	AUX. ENF. SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-05	AUX. ENF. CONSULTA EXT. HOSPITAL	C2	16	599,25	299,94	159,74	95,74	0,00	0,00
S-C2-06	AUX. ENF. FUNC. SAÚDE MENTAL	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00
S-C2-07	COORDINADOR AUXILIARES ENFERMARÍA	C2	17	599,25	319,14	180,34	146,53	0,00	0,00
S-C2-08	TÉCNICO EN FARMACIA	C2	16	599,25	299,94	180,34	95,74	0,00	0,00

(**) A cantidade que resulte de minorar en 39,30 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

PERSONAL FACULTATIVO

SF-A1-01	COORDINADOR ADMISIÓN	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-02	COORDINADOR URXENCIAS	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-03	XEFE DEPARTAMENTO	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.344,60	85,64	0,00
SF-A1-04	XEFE SERVIZO CON C. E.	A1	28	1.109,05	713,48	953,25	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-05	XEFE SERVIZO SEN C. E.	A1	28	1.109,05	713,48	0,00	1.226,28	85,64	0,00
SF-A1-10	XEFE UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-11	XEFE UNIDADE URXENCIAS	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00
SF-A1-12	XEFE SECCIÓN CON C. E.	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	963,80	84,05	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
SF-A1-13	XEFE SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	1.109,05	598,45	0,00	963,80	84,05	0,00
SF-A1-14	ADX. ESP. ÁREA CON C. E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-15	ADX. ESP. ÁREA SEN C. E.	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-16	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS CON CE	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-17	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN CE	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-18	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA CON CE	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-19	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA SEN CE	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	685,74	80,05	0,00
SF-A1-201	MÉDICO XERAL A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-207	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-210	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-213	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-214	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-216	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-219	MÉDICO XERAL A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-225	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-227	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-228	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-230	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-231	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-232	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-234	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-235	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-236	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-250	XEFE DE SERVIZO A.P.	A1	26	1.109,05	598,45	866,58	274,17	0,00	0,00
SF-A1-251	XEFE DE UNIDADE A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-260	MÉDICO URX.EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00
SF-A1-30	XEFE DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.529,53	274,17	0,00	0,00
SF-A1-31	XEFE DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.827,55	274,17	0,00	0,00
SF-A1-32	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.109,05	499,64	1.136,33	274,17	0,00	0,00
SF-A1-33	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.109,05	499,64	1.434,36	274,17	0,00	0,00
SF-A1-34	XEFE DE SA DO 061	A1	26	1.109,05	598,45	2.031,91	274,17	0,00	0,00
SF-A1-35	MÉDICO COORDINADOR 061	A1	26	1.109,05	598,45	1.367,15	274,17	0,00	0,00
SF-A1-36	MÉDICO XERAL DO CTG	A1	24	1.109,05	499,64	700,62	274,17	0,00	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO SAÚDE PÚBLICA	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-82	MÉDICO SERV. NORMAL URXENCIAS	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-83	MÉDICO SERV. ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	1.109,05	499,64	0,00	495,52	80,05	0,00
SF-A1-87	FACULTAT. XERARQ.MEDIC. XERAL C.E.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	685,74	80,05	0,00
SF-A1-89	FARMACÉUTICO DE A.P.	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	80,05	0,00
SF-A1-95	MÉDICO NOVO MODELO PAC CON CE	A1	24	1.109,05	499,64	779,94	274,17	0,00	0,00

ANEXO IX
P.R.D. Quendas

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple	Quenda rot. complexa
A2	26,56 €/mes	53,12 €/mes
C1	20,85 €/mes	41,73 €/mes
C2	18,98 €/mes	37,95 €/mes
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	15,66 €/mes	31,30 €/mes

ANEXO X

Código	Denominación	Quenda	P.R.D.
S-A2-25	ATS Consulta ext. Hospital	R. Simple	26,56 €/mes
S-A2-24	ATS Consulta II.AA.	R. Simple	26,56 €/mes

ANEXO XI

Modalidade	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	ATS	Fisioterapeuta	Asistente social
A	Ordinaria	0,300599 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				73,32 euros/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				219,97 euros/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				293,29 euros/mes		
	Máis de 2.500 aseg.				366,60 euros/mes		
	Menos de 20.000 hab.					73,32 euros/mes	73,32 euros/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					146,65 euros/mes	146,65 euros/mes
	De 25.000 a 30.000 hab.					183,30 euros/mes	183,30 euros/mes
Máis de 30.000 hab.					219,97 euros/mes	219,97 euros/mes	
B	Ordinaria	0,300599 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				146,65 euros/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				183,30 euros/mes		
	Máis de 1.000 aseg.				219,97 euros/mes		
C		0,109949 euros/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050x0,300599 euros/mes/aseg.)					
E	I	40% da mod. A	153,65 euros/mes		40% da mod. A		
	II	50% da mod. A	286,92 euros/mes		50% da mod. A		
	III	60% da mod. A	361,58 euros/mes		60% da mod. A		
	1 municipio					36,66 euros/mes	65,99 euros/mes
	De 2 a 3 municipios					73,32 euros/mes	102,65 euros/mes
Máis de 3 municipios					146,65 euros/mes	175,97 euros/mes	
F		146,65 euros/mes	146,65 euros/mes		73,32 euros/mes		
G		219,97 euros/mes			109,99 euros/mes		
H	Xefe unidade	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes				
	Xefe servizo	219,97 euros/mes	219,97 euros/mes	219,97 euros/mes			
	Coord. de área	183,30 euros/mes	183,30 euros/mes	183,30 euros/mes	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes	73,32 euros/mes
	Coord. de servizo				109,99 euros/mes	109,99 euros/mes	
I			219,97 euros/mes	86,84 euros/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	(*)

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño, e o acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

ANEXO XII

Retribucións complementarias dos médicos de urxencias hospitalarias

Traballo a quendas	72,26 €/mes
Nocturnidade	4,77 €/hora
Festividade	11,36 €/hora
Xornada complementaria	26,06 €/hora
Atención urxente	158,00 €/mes

ANEXO XIII-A

Importe mensual que se percibirá como paga extra no mes de xuño correspondente ao complemento de destino

Nivel	Contía mensual
30	145,67
29	130,66
28	125,17

Nivel	Contía mensual
27	119,67
26	104,99
25	93,15
24	87,65
23	82,16
22	76,66
21	71,18
20	66,12
19	62,74
18	59,36
17	55,98
16	52,62
15	49,23
14	45,86
13	42,47
12	39,10
11	35,73
10	32,35

ANEXO XIII-B**Importe mensual que se percibirá como paga extra no mes de decembro correspondente ao complemento de destino**

Grupos: A1, A2, B, C1, C2

Nivel	Contía mensual
30	138,39
29	124,13
28	118,91
27	113,69
26	99,74
25	88,49
24	83,27
23	78,05
22	72,83
21	67,62
20	62,81
19	59,60
18	56,39
17	53,19
16	49,99
15	46,77
14	43,57
13	40,36
12	37,15
11	33,94
10	30,74

Grupo E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais

Nivel	Contía mensual
15	48,74
14	45,40
13	42,05
12	38,71
11	35,37
10	32,03

ANEXO XIV**(Atención continuada)****Gardas médicas servizos xerarquizados**

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presenza física	17 horas	379,95	22,35
Presenza física	24 horas	536,40	22,35
Localizada	17 horas	189,72	11,16
Localizada	24 horas	267,84	11,16

ATS/DUE equipos transpl. perfusión, hemodin. e hist.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes
Presenza física	67 horas/mes	665,39
Localizada	134 horas/mes	665,39

Atención continuada urxencias extrahospitalarias

Modalidade prest. de servizo	Valor módulo euros/hora
Presenza física persoal facultativo	22,35
Localizada persoal facultativo	11,16
Presenza física ATS/DUE	17,78
Localizada ATS/DUE	8,89

Atención continuada residentes en formación**Residentes licenciados**

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Presenza física:		
Primeiro ano	Hora garda	12,46
	17 horas	211,82
	24 horas	299,04
Segundo ano	Hora garda	14,25
	17 horas	242,25
	24 horas	342,00
Terceiro ano	Hora garda	16,03
	17 horas	272,51
	24 horas	384,72
Cuarto e quinto ano	Hora garda	17,75
	17 horas	301,75
	24 horas	426,00

Residentes diplomados

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	10,16
	17 horas	172,72
	24 horas	243,84
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	11,21
	17 horas	190,57
	24 horas	269,04

Atención continuada persoal non facultativo

Modalidade prest. de servizo	Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Valor módulo euros	Euros/hora
A: serv. noite (10 horas)	A2	38,20	3,82
A: serv. noite (10 horas)	C1	31,10	3,11
A: serv. noite (10 horas)	C2 e A. prof.	27,30	2,73
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	63,84	9,12
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	50,12	7,16
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A. prof.	45,50	6,50
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	63,80	6,38
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	50,20	5,02
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A. prof.	45,50	4,55

Módulos atención continuada facultativos exentos de gardas de atención especializada

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo importe euros
Presenza física	4 horas	158,18

ANEXO XV - A**Contía adicional que se percibirá no mes de xuño**

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUCTIVIDADE	P.R.D.
PERSONAL DIRECTIVO					
D-A1-02	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	2.136,32	0,00 0,00
D-A1-03	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.835,40	0,00 0,00
D-A1-05	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	992,66	0,00 0,00
D-A1-07	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	2.019,28	0,00 0,00
D-A1-08	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.703,35	0,00 0,00
D-A1-10	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	936,05	0,00 0,00
D-A1-13	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	1.703,35	0,00 0,00
D-A1-15	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	936,05	0,00 0,00
D-A1-17	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.703,35	0,00 0,00
D-A1-18	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.297,13	0,00 0,00
D-A1-20	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.703,35	0,00 0,00
D-A1-21	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.297,13	0,00 0,00
D-A1-23	DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A1	29	1.440,06	0,00 0,00
D-A1-26	DTOR. ASISTENCIAL AT. PRIM.	A1	28	1.297,13	0,00 0,00
D-A1-27	DTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A1	28	936,05	0,00 0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTI-VIDADE	P.R.D.	
S-A2-290	ATS/DUE A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-293	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-294	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-295	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-296	ATS/DUE A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-301	ATS/DUE A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-302	ATS/DUE A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-306	ATS/DUE A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-308	ATS/DUE A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	252,86	155,32	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	262,44	147,96	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	0,00	334,86	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	0,00	261,54	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	0,00	224,88	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	0,00	188,22	0,00
S-A2-357	COORDINADOR DE SERVIZO	A2	23	155,98	43,53	0,00
S-A2-358	COORDINADOR DE ÁREA	A2	23	0,00	(**)	0,00
S-A2-361	ATS URX. EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	0,00	43,53	0,00
S-A2-50	ATS/DUE DE BASE SIMPLE 061	A2	22	259,77	193,79	0,00
S-A2-51	ATS/DUE DE BASE DOBRE 061	A2	22	435,65	193,79	0,00
S-A2-52	ATS/DUE DE UNIDADE DO CTG	A2	22	272,66	134,91	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRA/O NOVO MODELO PAC	A2	22	263,87	43,53	0,00
S-A2-99	LOGOPEDA	A2	22	253,90	134,91	0,00
S-C1-01	TÉCNICO ESPECIALISTA	C1	18	166,64	104,46	0,00
S-C1-02	COORDINADOR TÉCNICOS ESPECIALISTAS	C1	19	166,64	155,16	0,00
S-C2-01	AUX. ENF. FUNCIÓN TÉCNICO	C2	18	163,81	95,74	0,00
S-C2-02	AUX. ENF. EN ILAA.	C2	16	159,74	95,74	0,00
S-C2-03	AUX. ENF. UNIDADE HOSPITAL	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-04	AUX. ENF. SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-05	AUX. ENF. CONSULTA EXT. HOSPITAL	C2	16	159,74	95,74	0,00
S-C2-06	AUX. ENF. FUNC. SAÚDE MENTAL	C2	16	180,34	95,74	0,00
S-C2-07	COORDINADOR AUXILIARES ENFERMARÍA	C2	17	180,34	146,53	0,00
S-C2-08	TÉCNICO EN FARMACIA	C2	16	180,34	95,74	0,00

(**) Nos meses de decembro, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade

PERSONAL FACULTATIVO

SF-A1-01	COORDINADOR ADMISIÓN	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-02	COORDINADOR URXENCIAS	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-03	XEFE DEPARTAMENTO	A1	28	953,25	1.344,60	85,64
SF-A1-04	XEFE SERVIZO CON C. E.	A1	28	953,25	1.226,28	85,64
SF-A1-05	XEFE SERVIZO SEN C. E.	A1	28	0,00	1.226,28	85,64
SF-A1-10	XEFE UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-11	XEFE UNIDADE URXENCIAS	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-12	XEFE SECCIÓN CON C. E.	A1	26	866,58	963,80	84,05
SF-A1-13	XEFE SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	0,00	963,80	84,05
SF-A1-14	ADX. ESP. ÁREA CON C. E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-15	ADX. ESP. ÁREA SEN C. E.	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-16	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS CON CE	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-17	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN CE	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-18	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA CON CE	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-19	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA SEN CE	A1	24	0,00	685,74	80,05
SF-A1-201	MÉDICO XERAL A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-207	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-210	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-213	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-214	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-216	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-219	MÉDICO XERAL A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-225	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-227	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-228	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-230	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-231	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-232	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-234	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-235	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-236	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	779,94	274,17	0,00

CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTI-VIDADE	P.R.D.	
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO A.P.	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-250	XEFE DE SERVIZO A.P.	A1	26	866,58	274,17	0,00
SF-A1-251	XEFE DE UNIDADE A.P.	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-260	MÉDICO URX. EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	779,94	274,17	0,00
SF-A1-30	XEFE DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.529,53	274,17	0,00
SF-A1-31	XEFE DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.827,55	274,17	0,00
SF-A1-32	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.136,33	274,17	0,00
SF-A1-33	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.434,36	274,17	0,00
SF-A1-34	XEFE DE SA. DO 061	A1	26	2.031,91	274,17	0,00
SF-A1-35	MÉDICO COORDINADOR 061	A1	26	1.367,15	274,17	0,00
SF-A1-36	MÉDICO XERAL DO CTG	A1	24	700,62	274,17	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO SAÚDE PÚBLICA	A1	24	779,94	274,17	80,05
SF-A1-82	MÉDICO SERV. NORMAL URXENCIAS	A1	24	0,00	495,52	80,05
SF-A1-83	MÉDICO SERV. ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	0,00	495,52	80,05
SF-A1-87	FACULTAT. XERARQ. MEDIC. XERAL C.E.	A1	24	779,94	685,74	80,05
SF-A1-89	FARMACÉUTICO DE A.P.	A1	24	779,94	274,17	80,05
SF-A1-95	MÉDICO NOVO MODELO PAC CON CE	A1	24	779,94	274,17	0,00

ANEXO XVI

Retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	3,82 €/hora
Festividade	9,08 €/hora
Xornada complementaria	24,04 €/hora

ANEXO XVII

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	2,44 €/hora
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	7,30 €/hora
Festividade	7,30 €/hora
Xornada complementaria	15,74 €/hora

CONSELLERÍA DE ECONOMÍA E INDUSTRIA

Orde do 18 de xuño de 2010 pola que se establecen as bases reguladoras para a concesión, en réxime de concorrencia competitiva, das subvencións para a mobilización, dinamización e sistematización da innovación, cofinanciadas polo Fondo Europeo de Desenvolvemento Rexional (Feder), no marco do Programa Operativo Feder Galicia 2007-2013, e se procede á súa convocatoria para o ano 2010. (IN828A-presentación electrónica).

A Constitución española, no seu artigo 44.2º, obriga os poderes públicos a promover a ciencia e a investigación científica e técnica en beneficio do interese xeral. Ademais, no artigo 149.1º 15 establece que o fomento e a coordinación da investigación científica e técnica son competencia exclusiva do Estado.

O Estatuto de Galicia recolle no seu artigo 27.19º que lle corresponde á Comunidade Autónoma de Galicia a competencia do fomento da cultura e da