Programa 3. Axudas para a edición de libros, publicación de revistas e outras accións de carácter informativo.

Entidade	Localidade	País	Subvención concedida (€)
Asociación Civil Fillos de Ourense	Caracas	Venezuela	3.400
Centro Gallego de Barcelona	Barcelona	España	3.060
Centro Gallego de México, Asociación Civil	México D.F.	México	3.410
Centro Gallego de Montevideo	Montevideo	Uruguai	6.830
Federación de Asociaciones Gallegas de la República Argentina	Bos Aires	Arxentina	3.410
Hermandad Gallega de Venezuela	Caracas	Venezuela	6.800
Sociedade Espanhola de Beneficencia	Río de Janeiro	Brasil	3.410

Programa 4. Axudas para a realización de proxectos promovidos pola xuventude.

Entidade	Localidade	País	Subvención concedida (€)
Agrupación Cultural Saudade	Barcelona	España	4.260
Casa Galega de L´Hospitalet	Hospitalet de Llobregat	España	5.120
Centro Galicia de Buenos Aires, Cultura, Social y Deportivo	Bos Aires	Arxentina	21.340
Club Galicia de Bonn E. V.	Bonn	Alemaña	3.410
Coordinadora Federal das Asociacións Galegas en Alemania, E.V.	Nuremberg	Alemaña	8.530
Federación de Entidades Culturales Gallegas de Catalunya	Barcelona	España	5.980
Hermandad Gallega de Venezuela	Caracas	Venezuela	10.200
Lar Gallego de Sevilla	Sevilla	España	4.270
Sociedad Cultural Recreativa O Lar Galego	Rotterdam	Holanda	3.410

Programa 5. Axudas para financiamento dos gastos de funcionamento das entidades galegas no exterior.

Entidade	Localidade	País	Subvención concedida (€)
Agrupación Cultural Saudade	Barcelona	España	4.260
Asociación Civil Centro Gallego de Jubilados y Pensionados de la República Argentina	Avellaneda	Arxentina	4.010
Casa de Galicia	Montevideo	Uruguai	4.260
Centro Galego de Nürnberg e.v.	Nuremberg	Alemaña	3.410
Centro Gallego de Montevideo	Montevideo	Uruguai	4.260
Centro Gallego de Puerto La Cruz	Lechería	Venezuela	3.410
Hermandad Gallega de Valencia	Valencia	Venezuela	4.260
Hermandad Gallega de Venezuela	Caracas	Venezuela	12.800
Sociedade Espanhola de Beneficencia	Río de Janeiro	Brasil	5.120
Sociedade Hispano Brasileira de Socorros Mutuos e Instruçao	Vila Monumento-São Paulo	Brasil	3.410
Sociedade Recreio dos Anciãos para Asilo da Velhice Desamparada	Río de Janeiro	Brasil	4.260

Programa 6. Axudas para a contratación de grupos de música, de teatro e outras manifestacións culturais.

Entidade	Localidade	País	Subvención concedida (€)
Agrupación Cultural Saudade	Barcelona	España	3.410
Centro Gallego	Santa Cruz de Tenerife	España	3.070
Centro Gallego de Barcelona	Barcelona	España	3.410

Santiago de Compostela, 17 de decembro de 2009.

P.S. (Decreto 325/2009, do 18 de xuño)
José Antonio Villamayor Filloy
Subdirector xeral de Coordinación, Contratación e Xestión Orzamentaria

CONSELLERÍA DE FACENDA

Orde do 14 de xaneiro de 2010 pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2010.

A Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, fixa a contía das retribucións para o dito exercicio correspondentes aos funcionarios incluídos no ámbito de aplicación do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei da función pública de Galicia, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Esta lei de orzamentos elabórase nun escenario de crise económica cuxas circunstancias excepcionais derivan na necesidade de contención do gasto corrente, polo que, en aplicación do previsto no punto dez do artigo 38 de Lei 7/2007, do 12 de abril, pola que se aproba o Estatuto básico do empregado público, se suspende a aplicación dos pactos ou acordos que supoñan incrementos retributivos. Como consecuencia disto non se aplicarán os incrementos previstos nos distintos acordos para 2010, nin se producirán novos recoñecementos de dereitos retributivos vinculados a estes acordos.

Neste marco de contención do gasto, a Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010 reduce nun 3%, as retribucións dos altos cargos da Administración da comunidade autónoma, do Consello de Contas, do Consello Consultivo e do Tribunal Galego de Defensa da Competencia. Esta redución do 3% aplicarase así mesmo no caso das persoas titulares das presidencias e vicepresidencias e, se é o caso, das direccións xerais, xerencias, outras direccións ou asimilados cando lles corresponda o exercicio de funcións executivas de máximo nivel, nos centros de xestión do Servizo Galego de Saúde, nas axencias públicas autonómicas, nas fundacións públicas sanitarias, demais fundacións do sector público da comunidade autónoma e as restantes sociedades públicas autonómicas e os consorcios a que se refire o artigo 48.1º g) do texto refundido da Lei de réxime financeiro e orzamentario de Galicia. No caso de que as retribucións de 2009 para os ditos postos fosen inferiores ás establecidas nese ano para os postos con rango de dirección xeral, estas retribucións manteranse coa mesma contía, salvo que as retribucións resultasen superiores ás dos postos con rango de dirección xeral en 2010, neste caso reduciranse proporcionalmente ata equiparalas.

A redución do 3% nas retribucións afecta tamén aqueles postos que en 2009 tivesen establecidas unhas contías iguais ou superiores ás vixentes nese ano para os postos con rango de dirección xeral.

Coa finalidade de facilitar a confección das nóminas que se elaborarán para aboar as mencionadas

retribucións, esta consellería considera oportuno ditar as seguintes instrucións, que se limitan a aplicar o disposto na Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010 e nas precedentes polo que respecta ás súas normas de vixencia indefinida, así como nas demais normas reguladoras do réxime retributivo do persoal ao servizo da Administración autonómica.

Por outra parte, dítanse tamén instrucións para facilitar a confección de nóminas do persoal incluído no V convenio colectivo único do persoal laboral da Xunta de Galicia, publicado no DOG do 3 de novembro de 2008, por Resolución do 20 de outubro de 2008 da Dirección Xeral de Relacións Laborais pola que se dispón o seu rexistro, depósito e publicación,

DISPOÑO:

Primeiro.-*Instrucións sobre a contía das retribucións dos funcionarios públicos que desempeñan postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008.*

1. De conformidade co establecido no artigo 16 da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para 2010, as retribucións dos altos cargos da Administración da comunidade autónoma, do Consello de Contas de Galicia, do Consello Consultivo de Galicia e do Tribunal Galego de Defensa da Competencia terán unha redución do 3% con respecto as aprobadas no artigo 15 da Lei de orzamentos xerais da comunidade autónoma para 2008.

En aplicación do indicado no parágrafo anterior, as retribucións dos citados cargos reflíctense no anexo I desta orde.

2. Con efectos económicos do 1 de xaneiro do ano 2010, os funcionarios públicos que desempeñen postos de traballo para os que o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, percibirán as retribucións básicas e o complemento de destino nas contías que se detallan nos anexos II e III desta orde.

As pagas extraordinarias dos funcionarios en servizo activo, aos cales lles resulte de aplicación o réxime retributivo do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo, trienios e complemento de destino mensual que se perciba.

3. Polo que respecta aos complementos específicos, a súa contía, que se detalla no anexo IV desta orde, experimentará un incremento do 0,3% respecto da aprobada para o exercicio de 2009.

4. As contías das retribucións do persoal docente non universitario establecidas por acordos do Consello da Xunta de Galicia, do 16 e do 23 de xaneiro de 1992, do 27 de xullo de 2006 e por Decreto 124/2007, do 28 de xuño, polo que se regula o uso e a promoción do galego no sistema educativo, son as que se reflicten no anexo V desta orde. Así mesmo, por Decreto 120/2002, do 22 de marzo, regúlase a consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos. A porcentaxe de consolidación relaciónase no citado anexo V.

De igual maneira e con respecto ás pagas extraordinarias deste persoal, seralles de aplicación o establecido no punto dous parágrafo segundo destas instrucións.

5. Os complementos persoais e transitorios recoñecidos en cumprimento do disposto no artigo 10.1º da Lei 13/1988, do 30 de decembro, serán absorbidos por calquera mellora retributiva incluídas as derivadas do cambio de posto de traballo.

Para os efectos da absorción prevista no parágrafo anterior, en ningún caso se considerarán os trienios, o complemento de produtividade, nin as gratificacións por servizos extraordinarios, e só se computarán no 50% do seu importe as melloras retributivas derivadas do incremento das retribucións de carácter xeral establecidas no artigo 13 da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, entendendo que teñen este carácter o soldo referido a catorce mensualidades, o complemento de destino e o complemento específico, incluídas, se é o caso, as contías dos ditos complementos que se aboan nas pagas extraordinarias e pagas adicionais, respectivamente.

Segundo.-*Devengo de retribucións.*

1. A diferenza, en cómputo mensual, entre a xornada regulamentaria de traballo e a efectivamente realizada polo funcionario dará lugar, salvo xustificación, á correspondente dedución proporcional de haberes.

Para o cálculo do valor hora aplicable á dita dedución tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña obriga de cumprir, de media, cada día.

No caso de toma de posesión no primeiro destino, no de cesamento no servizo activo, no de licenzas sen dereito a retribución e, en xeral, nos supostos de dereitos económicos que normativamente deban liquidarse por días, ou con redución ou dedución proporcional de retribucións, deberá aplicarse o sistema de cálculo establecido no parágrafo anterior.

2. Cando, con suxeición á normativa vixente, o funcionario realice unha xornada inferior á normal, a contía das súas retribucións determinarase na forma prevista nas normas ditadas para a aplicación do réxime retributivo a que estea suxeito.

a) Os funcionarios que realicen unha xornada de traballo reducida, de acordo co disposto no artigo 76 g)

do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, e no artigo 48.1º g) da Lei 7/2007, de 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, experimentarán a redución correspondente en cada caso, sobre a totalidade das súas retribucións básicas e complementarias, con inclusión dos trienios.

Para o cálculo do valor hora aplicable a dita redución nas pagas ordinarias, tomarase como base a totalidade das retribucións íntegras mensuais que perciba o funcionario dividida entre o número de días naturais do correspondente mes e, pola súa vez, este resultado polo número de horas que o funcionario teña a obriga de cumprir, de media, cada día.

O importe total da paga extraordinaria afectada por un período de tempo en xornada reducida será o correspondente á suma dos respectivos importes de cada un dos dous períodos, con e sen redución de xornada, dos seis meses computables nas ditas pagas, segundo o seguinte sistema de cálculo:

Para o período, ou períodos, non afectados pola redución de xornada pero incluídos nos seis meses anteriores ao seu devengo, sobre o dito devengo cando o número de días é inferior ao do total computable nela, dividirase a contía da paga extraordinaria que, na data do 1 de xuño ou 1 de decembro, segundo os casos, se devengaría na xornada completa por un período de seis meses, entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres días, respectivamente, multiplicando este resultado polo número de días en que se prestase servizo sen redución de xornada.

Para o período, ou períodos, afectados pola xornada reducida, aplicarase o mesmo sistema de cálculo anterior pero tomando como dividendo a citada contía reducida de forma proporcional á propia redución de xornada.

b) Aos restantes tipos de xornada reducida, se é o caso, aplicaráselles a redución de retribución establecida na súa normativa específica.

3. As retribucións básicas e complementarias que se teña dereito a percibir con carácter fixo e periodicidade mensual faranse efectivas por mensualidades completas e con referencia á situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes a que correspondan, agás nos seguintes casos, en que se liquidarán por días:

a) No mes de toma de posesión do primeiro destino na comunidade autónoma nun corpo ou escala, no de reingreso ao servizo activo e no de incorporación por conclusión de licenzas sen dereito a retribución.

b) No mes de iniciación de licenzas sen dereito a retribución.

c) No mes en que se cese no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, agás que sexa por motivos de falecemento, xubilación ou retiro de funcionarios suxeitos ao réxime de clases pasivas do Estado e, en xeral, a calquera réxime de pensións públicas que se devenguen por mensualidades completas desde o primeiro día do mes seguinte ao de nacemento do dereito.

Dado que o complemento específico se percibe en catorce mensualidades, sen modificación do seu devengo, que seguirá sendo en doce, as regras previstas neste punto son de aplicación a este complemento, polo que, en caso de cambio ou cesamento no posto de traballo, liquidarase a parte que corresponda á paga adicional, do mes de xuño ou decembro segundo o semestre en que se produza o cambio, ben referida ao primeiro día hábil do mes, ben por días, segundo as ditas regras.

Se é o caso, idéntica regra se aplicará para liquidar a cantidade correspondente respecto das citadas pagas adicionais no novo posto de traballo.

4. As pagas extraordinarias devengaranse o primeiro día hábil dos meses de xuño e decembro e con referencia á situación e dereitos do funcionario nas ditas datas, agás nos seguintes casos:

a) Cando o tempo de servizos prestados na Administración da comunidade autónoma ata o día en que se devengue a paga extraordinaria non comprenda a totalidade dos seis meses inmediatos anteriores aos meses de xuño ou decembro, o importe da paga extraordinaria reducirase proporcionalmente, computando cada día de servizos prestados no importe resultante de dividir a contía da paga extraordinaria que na data do seu devengo lle correspondese por un período de seis meses entre cento oitenta e dous (cento oitenta e tres en anos bisestos) ou cento oitenta e tres, respectivamente.

b) Os funcionarios en servizo activo que se encontren desfrutando de licenzas sen dereito a retribución nas datas indicadas devengarán a correspondente paga extraordinaria, pero a súa contía experimentará a redución proporcional prevista na alínea a) anterior.

c) No caso de cesamento no servizo activo na comunidade autónoma, incluído o derivado dun cambio de corpo ou escala de pertenza, a última paga extraordinaria devengarase o día de cesamento e con referencia á situación e dereitos do funcionario na dita data pero en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, excepto que o cesamento sexa por xubilación, falecemento ou retiro dos funcionarios a que se refire o punto segundo 3.c); neste caso, os días do mes en que se produce o dito cesamento computaranse como un mes completo.

Para os efectos previstos nesta orde, o tempo de duración de licenzas sen dereito a retribución non terá a consideración de servizos efectivamente prestados.

Se o cesamento no servizo activo se produce durante o mes de decembro, a liquidación da parte proporcional da paga extraordinaria corresponde aos

días transcorridos do dito mes farase de acordo coas contías das retribucións básicas vixentes nel.

O persoal que preste servizos na comunidade autónoma percibirá as pagas extraordinarias segundo os servizos efectivamente prestados nela, computándose para estes efectos como se todos os servizos prestados polo funcionario na comunidade autónoma fosen na última consellería, organismo ou centro ao que estivese adscrito e en situación de activo o primeiro día hábil dos meses de xuño ou decembro.

Terceiro.-*Descontos.*

1. No ano 2010 a porcentaxe de cotización que se aplicará aos mutualistas das mutualidades xerais de funcionarios será do 1,69% sobre a base de cotización establecida como haber regulador para efectos de cotización de dereitos pasivos.

No anexo VI desta orde exprésanse as cotas mensuais de cotización dos funcionarios á Mutualidade Xeral de Funcionarios Civís do Estado (Muface) e do persoal da Administración de Xustiza (Muxexu), que corresponden ao tipo do 1,69%.

2. As cotas de dereitos pasivos que os habilitados de persoal deben reter en nómina cada mes, continuarán sendo do 3,86% dos haberes reguladores pasivos que fixa a Lei de orzamentos xerais do Estado para o ano 2010, de modo que para todos os funcionarios do mesmo corpo, escala, emprego ou categoría, calquera que sexa a súa antigüidade no servizo das administracións públicas, a cota supón unha cantidade única e idéntica.

Estas cantidades, en cómputo mensual, reflíctense así mesmo no anexo VI desta orde.

O persoal funcionario que estea suxeito ao réxime xeral da Seguridade Social, continuará cotizando de acordo con este sistema.

3. As cotas de dereitos pasivos e de cotización dos mutualistas ás mutualidades xerais de funcionarios correspondentes ás pagas extraordinarias, reduciranse na mesma proporción en que se minoren as ditas pagas como consecuencia de aboarse estas en contía proporcional ao tempo de servizos efectivamente prestados, calquera que sexa a data do seu devengo.

As cotas a que se refire o parágrafo anterior, o mesmo que as correspondentes ás pagas ordinarias dos períodos de tempo en que se desfrute licenza sen dereito a retribución, non experimentarán redución na súa contía.

4. O disposto nos números anteriores enténdese sen prexuízo das reducións que deba experimentar a cota de dereitos pasivos nos supostos en que así proceda por xornada reducida ou a tempo parcial.

Cuarto.-*Outras instrucións.*

1. Con efectos económicos do 1 de xaneiro de 2010, o persoal laboral incluído no ámbito de aplicación do V convenio colectivo único percibirá o salario base, complementos, antigüidade, pagas extraordinarias, e contías adicionais nas contías que se detallan no anexo VII.

O complemento de singularidade corresponderá aos postos en que figure, se é o caso, nas relacións de postos de traballo aprobadas polos respectivos acordos do Consello da Xunta de Galicia.

2. Os complementos persoais e transitorios e demais retribucións que teñan análogo carácter rexeranse pola súa normativa específica e polo disposto na Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010.

3. Os funcionarios interinos incluídos no ámbito de aplicación do artigo 10 da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público, percibirán as retribucións básicas, incluídos trienios e pagas extraordinarias, e as retribucións complementarias que correspondan ao posto de traballo para o que sexan nomeados, excluídas as que, se é o caso, estean vinculadas á condición de funcionario de carreira.

As pagas extraordinarias dos funcionarios interinos, aos cales resulte de aplicación o réxime retributivo do Decreto lexislativo 1/2008, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo, trienios e complemento de destino mensual que perciba.

O complemento de produtividade poderá atribuírselles, se é o caso, aos funcionarios interinos a que se refire o parágrafo anterior, así como ao persoal eventual e aos funcionarios en prácticas cando estas se realicen desempeñando un posto de traballo e estea autorizada a aplicación do devandito complemento aos funcionarios de carreira que desempeñen análogos postos de traballo, agás que o dito complemento estea vinculado á condición de funcionario de carreira.

4. As retribucións do persoal contratado administrativo a que se refire a disposición transitoria oitava do Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, introducida pola Lei 4/1991, do 8 de marzo, mentres non se conclúa o proceso de extinción previsto na dita lei, serán as mesmas que viñan percibindo no ano 2009, incrementadas no 0,3%, sen prexuízo da percepción nos meses de xuño e decembro do importe da contía adicional percibida no mes de decembro de 2009 incrementada no 0,3%, correspondente a unha mensualidade de complemento específico ou contía equivalente. De igual maneira, as pagas extraordinarias do persoal contratado administrativo, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo e complemento de destino mensual que perciba.

5. De conformidade co disposto no artigo 24.un da Lei de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010, cando non sexan de aplicación as retribucións establecidas no artigo 20 da dita lei, estas veranse incrementadas no 0,3%

con relación ás devengadas no ano 2009, sen prexuízo da percepción nos meses de xuño e decembro da contía adicional correspondente ao importe dunha mensualidade de complemento específico ou contía equivalente, de importe igual á percibida por este concepto no mes de decembro de 2009, incrementada no 0,3%.

6. Os funcionarios de carreira que cambien de posto de traballo na comunidade autónoma, excepto nos casos previstos na alínea a) do artigo 15 da Lei 13/1988, terán dereito durante o prazo de toma de posesión á totalidade das retribucións tanto básicas como complementarias, de carácter fixo e periodicidade mensual.

Para a aplicación do disposto nesta orde, no caso de que o termo do dito prazo se produza dentro do mesmo mes en que se efectuou o cesamento, as citadas retribucións faraas efectivas a dependencia que dilixencie o dito cesamento e, de conformidade co disposto no referido artigo 15, por mensualidade completa e de acordo coa situación e dereitos do funcionario referidos ao primeiro día hábil do mes no que se produza o cesamento. Se, polo contrario, o dito termo recaer en mes distinto ao de cesamento, as retribucións do primeiro mes faranse efectivas da forma indicada e as do segundo aboaraas a dependencia correspondente ao posto de traballo a que se accede, así mesmo por mensualidade completa e na contía correspondente ao posto en que se tomou posesión, sen prexuízo do disposto nas alíneas b) e c) do citado artigo 15 da Lei 13/1988.

7. Os titulares de postos de traballo que se supriman nas relacións de postos continuarán percibindo, ata que sexan nomeados para desempeñar outros postos de traballo e durante un prazo máximo de tres meses contados a partir da data en que produciu efectos económicos a citada supresión, co caracter de á conta do que lle corresponda polo novo posto de traballo, as retribucións complementarias correspondentes ao posto suprimido, sen que proceda ningún reintegro, no caso de que as cantidades percibidas á conta fosen superiores.

8. As referencias contidas na normativa vixente relativas a haberes líquidos para os efectos do cálculo dos anticipos reintegrables a funcionarios, entenderanse sempre feitas ás retribucións básicas e complementarias que estes perciban nos seus importes líquidos.

9. No caso de adscrición, durante o ano 2010, dun funcionario suxeito a un réxime retributivo distinto do correspondente ao posto de traballo ao cal se lle adscriba, este percibirá as retribucións que correspondan ao posto de traballo que desempeñe, logo da oportuna asimilación que deberá autorizar a Consellería de Facenda por proposta da consellería interesada.

Só para os efectos da asimilación a que se refire o parágrafo anterior, a Consellería de Facenda poderá autorizar que a contía da retribución por antigüidade de sexa a que proceda de acordo co réxime retributivo de orixe do funcionario.

10. A provisión de postos de traballo que serán desempeñados polo persoal funcionario ou a formalización de novos contratos de persoal laboral fixo, así como a modificación da categoría profesional destes últimos, requirirá que os ditos postos figuren detallados nas respectivas relacións de postos de traballo, e que o seu custo en cómputo anual estea dotado orzamentariamente ou, no seu defecto, o autorice a Consellería de Facenda.

En calquera caso, a provisión de postos de traballo de persoal funcionario requirirá a plena observancia do disposto na normativa vixente sobre incompatibilidades.

11. A alta en nómina do persoal laboral temporal e interino deberá, en todo caso, contar coa autorización establecida no artigo 31, da Lei 9/2009, do 23 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2010.

12. As referencias relativas ás retribucións contidas nesta orde entenderanse sempre feitas a retribucións íntegras, agás no previsto no punto catro número 8 dela.

13. De conformidade co establecido no artigo 19 da Lei de orzamentos xerais da comunidade autónoma para 2010, as retribucións das persoas titulares das delegacións da Xunta de Galicia no exterior, manténense nas contías aprobadas no artigo 18 da Lei 16/2007, do 26 de decembro, de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma para 2008, sen prexuízo do dereito ás indemnizacións, axudas de custo e aplicación de coeficientes por razón de servizo que puidesen corresponderlles por residencia no estranxeiro. Así mesmo, terán dereito a percibir os trienios que puidesen ter recoñecidos como funcionarios e persoal ao servizo das administración públicas.

As retribucións a que se refire o parágrafo anterior imputarase ao concepto orzamentario 100.00 dentro do programa correspondente. As ditas retribucións recóllense no anexo I.

14. Así mesmo, e con efectos económicos de 1 de xaneiro de 2010, as retribucións do persoal que desempeñe algún posto de traballo no Servizo Galego de Saúde dos dotados no seu orzamento de gastos para este ano, conforme o anexo de persoal correspondente, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, experimentarán un incremento do 0,3% respecto ás fixadas para o exercicio 2009.

As retribucións do persoal estatutario serán as que se detallan no anexo VIII desta orde.

As retribucións do persoal residente en formación rexeranse polo establecido no Real decreto 1146/2006, do 6 de outubro, polo que se regula a relación laboral especial de residencia para a formación de especialistas en ciencias da saúde, e serán as que se detallan no anexo VIII.

15. Complementos de carreira do persoal estatutario.

a) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categoría de licenciados sanitarios) do Servizo Galego de Saúde, recoñecidos en anos anteriores, en execución do Decreto 155/2005, experimentarán un incremento do 0,3%.

Os complementos de carreira que se perciban no ano 2010, como consecuencia de novos recoñecementos abonaranse nas contías por grao establecidas no devandito decreto.

Contía anual por grao: 3.000 €.

b) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categoría de diplomados sanitarios) que se perciban no ano 2010, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 28 de xullo do 2006, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 9/2009, abonaranse nas mesmas contías que as percibidas no ano 2009.

Contía anual por grao: 1.875 €.

c) Os complementos de carreira do persoal estatutario (categorías de xestión e sanitaria de formación profesional) que se perciban no ano 2010, recoñecidos en anos anteriores, novos recoñecementos ou recoñecementos de novos graos en execución da Resolución conxunta do 25 de outubro de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde e da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional, en aplicación do punto catro, do artigo 13 da Lei 9/2009, abonaranse nas mesmas contías que as percibidas no ano 2009, cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.415 €
A2	1.690 €
C1	1.090 €
C2	925 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007)	725 €

16. O persoal recollido na Orde do 28 de outubro de 2008, para o acceso á carreira profesional do persoal laboral do sector sanitario público xestionado por entidades adscritas á Consellería de Sanidade e integrado no réxime estatutario polos procesos previstos no Decreto 91/2007, percibirá como complemento de carreira os seguintes importes:

a) Para o persoal licenciado sanitario, os importes percibidos no ano 2009 por complementos de carreira experimentarán un incremento do 0,3%.

Os complementos de carreira que se perciban no ano 2010, como consecuencia de novos recoñecementos, abonaranse na contía de 3.000 €/ano por grao.

b) O persoal diplomado sanitario, percibirá como complemento de carreira no ano 2010, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 9/2009, as mesmas contías que as percibidas no ano 2009, 1.800 €/ano por grao.

c) O persoal de xestión e servizos e sanitario de formación profesional, percibirá como complemento de carreira, en aplicación do punto catro, do artigo 13, da Lei 9/2009, as mesmas contías que as percibidas no ano 2009, cos seguintes importes por grao e ano:

Grupo/subgrupo (Lei 7/2007)	Importe
A1	2.370 €
A2	1.660 €
C1	1.045 €
C2	890 €
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais (Lei 7/2007)	700 €

17. O persoal estatutario, sanitario non facultativo e non sanitario, ao cal lle resulte de aplicación o acordo sobre aspectos retributivos e outras condicións de traballo, publicado por Resolución conxunta do 26 de xaneiro de 1996, da Secretaría Xeral da Consellería de Sanidade e Servizos Sociais e da Dirección Xeral de Recursos Humanos do Servizo Galego de Saúde, percibirá o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade, modalidade de quendas, conforme o réxime previsto na devandita disposición e demais de desenvolvemento, nas contías que figuran no anexo IX.

Así mesmo, o complemento de penosidade, responsabilidade e dificultade ordinario, correspondente ás categorías sinaladas no punto segundo 3) da devandita disposición, percibirase en función do réxime de quendas concorrentes e nos importes sinalados no anexo X.

18. O persoal estatutario das unidades e servizos de atención primaria a que fai referencia o artigo 1 do Decreto 200/1993, do 29 de xullo, de ordenación da atención primaria na Comunidade Autónoma de Galicia, percibirá ademais das retribucións recollidas no anexo VIII, como complemento de produtividade fixa, os importes correspondentes conforme os factores e criterios recollidos na alínea a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, de 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria e que figuran no anexo XI.

Os médicos de familia, pediatras, odontólogos, diplomados en enfermaría e fisioterapeutas das unidades e servizos do cadro de persoal que atendan a cota de pacientes adscritos a outros profesionais percibirán, como contía complementaria, os impor-

tes polos conceptos retributivos que se recollen no número 2º do artigo 4 do Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito de atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

19. Os médicos de urxencias hospitalarias percibirán como retribucións complementarias, en función dos factores concorrentes no desempeño do posto de traballo, conforme o disposto no artigo 3.2º da Resolución conxunta do 17 de abril de 2007, da Secretaría Xeral do Servizo Galego de Saúde, da División de Recursos Humanos e Desenvolvemento Profesional e da División de Asistencia Sanitaria, pola que se regula a xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico de urxencias hospitalarias deste organismo e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13 da Lei 9/2009 os importes que se recollen no anexo XII.

20. As retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada, conforme o disposto no acordo sobre ordenación e provisión de postos de traballo, xornada, retribucións e condicións de traballo do persoal médico e diplomado en enfermaría dos puntos de atención continuada, publicado na Orde do 4 de xuño de 2008 pola que se publican determinados acordos sobre ordenación e provisión de postos de traballo e condicións de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde e na Orde do 1 de decembro de 2008 pola que se publica o acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13 da Lei 9/2009, conforme os factores específicos no desempeño dos postos PAC, serán as que se recollen no anexo XVI.

21. As retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada, conforme o disposto na normativa recollida no punto anterior, en atención ás características dos postos de traballo de PAC, serán as que se recollen no anexo XVII.

22. As retribucións do persoal estatutario que percibe o seu salario polo sistema de cota incrementaranse nun 0,3% con respecto ás percibidas no ano 2009. Os premios de antigüidade correspondentes ao persoal de cota e zona rexeranse pola súa normativa específica. Estes premios de antigüidade faranse efectivos a partir do 1 de xaneiro do ano seguinte á data en que se complete o período de tres anos necesarios para o seu perfeccionamento.

23. As pagas extraordinarias do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, terán un importe, cada unha delas, dunha mensualidade de soldo, trienios e complemento de destino mensual que perciba, nas contías recollidas nos anexos II e III desta orde.

O persoal que perciba o complemento de destino en catorce mensualidades percibirá tamén a paga extraordinaria do dito complemento en catorce mensualidades coa contía mensual que se recolle no anexo XIII.

24. As retribucións correspondentes ao complemento de atención continuada do persoal do Servizo Galego de Saúde, así como as do resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, serán as percibidas no ano 2009 incrementadas nun 0,3%, coas modificacións derivadas polo disposto na Orde do 1 de decembro de 2008, pola que se publica o acordo 2008-2012 para a mellora das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, en aplicación do punto catro, do artigo 13 da Lei 9/2009, nas contías que se recollen no anexo XIV.

25. O importe anual das pagas extraordinarias do persoal pertencente á clase de sanitarios locais (APD), así como as do persoal que se retribúe polo sistema de cota e zona, incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de incrementar un 0,3% á contía percibida en aplicación do disposto no número 25 do punto cuarto da Orde do 16 de xaneiro de 2009, pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2009 distribuída o 50% no mes de xuño e o 50% no mes de decembro. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso será o 3,62 % das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, se é o caso os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional.

26. O importe anual das pagas extraordinarias do persoal laboral de institucións sanitarias do Servizo Galego de Saúde non suxeito ao V convenio colectivo único da Xunta de Galicia, así como do persoal residente en formación, incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de incrementar un 0,3% á contía percibida en aplicación do disposto no número 26 do punto cuarto da Orde do 16 de xaneiro de 2009, pola que se ditan instrucións

sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2009, distribuída de conformidade co previsto na normativa que lle resulte de aplicación. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso será o 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, se é o caso, os conceptos derivados de antigüidade e carreira profesional.

27. O importe anual das pagas extraordinarias do persoal non recollido nos puntos anteriores incorporará unha retribución adicional polo importe que resulte de incrementar un 0,3% á contía percibida en aplicación do disposto no número 27 de punto cuarto da Orde de 16 de xaneiro de 2009, pola que se ditan instrucións sobre a confección de nóminas do persoal ao servizo da Administración autonómica para o ano 2009, distribuída o 50% no mes de xuño e o 50% no mes de decembro. A base de cálculo desta retribución adicional para o persoal de novo ingreso, será o 3,62% das súas retribucións anuais fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, excluídos, se é o caso, os conceptos derivados de antigüidade.

No caso de que se perciban máis de dúas pagas extraordinarias, a contía adicional resultante, definida no parágrafo anterior, distribuirase entre as ditas pagas, de modo que o incremento, en termos anuais, sexa idéntico ao do resto de persoal.

28. O persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde, así como o resto do persoal ao cal lle resulte de aplicación o sistema retributivo da Lei 55/2003, do Estatuto marco do persoal estatutario dos servizos de saúde (transitoriamente Real decreto lei 3/1987) e o Decreto 226/1996, do 25 de abril, polo que se regula o réxime retributivo das unidades e servizos de atención primaria e normativa complementaria, percibirá adicionalmente nos meses de xuño e decembro os importes de complemento específico, produtividade fixa e PRD, que se recollen no anexo XV.

O persoal a que fai referencia o primeiro parágrafo do punto 18 desta orde percibirá adicionalmente, ademais dos importes recollidos no anexo XV, no mes de xuño a media mensual de produtividade fixa que perciba entre os meses de xaneiro e xuño, conforme os factores e criterios recollidos na alínea a) do artigo 7 do Decreto 226/1996, do 25 de abril, modificado polo Decreto 156/2005, do 9 de xuño, polo que se regula o réxime retributivo do persoal das unidades e servizos de atención primaria; e no mes de decembro a media mensual que perciba entre os meses de xullo a decembro.

29. O persoal non recollido nos puntos anteriores percibirá adicionalmente o 4% das súas retribucións anuais, fixas na súa contía e periódicas no seu devengo, distribuída o 50% no mes de xuño e o 50% no mes de decembro. A base de cálculo da dita porcentaxe debe excluír, polo tanto, os conceptos derivados da antigüidade, carreira profesional e as contías percibidas no ano 2009 en aplicación do disposto no artigo 12.dous da Lei 16/2008, do 23 de decembro de orzamentos xerais da Comunidade Autónoma de Galicia para o ano 2009.

30. As contías das indemnizacións por razón de servizo serán as reguladas no Decreto 144/2001, do 7 de xuño, sobre indemnizacións por razón de servizo ao persoal con destino na Administración Autonómica de Galicia, modificado polo Decreto 144/2008, do 26 de xuño, e pola Resolución do 20 de xuño de 2008, da Consellería de Presidencia, Administracións Públicas e Xustiza, pola que se dá publicidade ao acordo do Consello da Xunta de Galicia do 19 de xuño de 2008.

Santiago de Compostela, 14 de xaneiro de 2010.

Marta Fernández Currás
Conselleira de Facenda

ANEXO I

Retribucións dos altos cargos

a) Administración da Xunta de Galicia:

	Contía anual	Contía adicional disposición adic. décimo segunda da Lei 6/2002, do 27 de decembro	Contía adicional artigos 12.dous, 15 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
Presidente	82.119,43		
Conselleiros	67.689,36		
Secretarios xerais, directores xerais, delegados territoriais e asimilados	53.889,36	1.198,76	886,42

	Contía anual	Contía adicional artigos 12.dous, 18 e 21 da Lei 16/2007, do 26 de decembro
		Xuño/decembro
Delegados no exterior da Xunta de Galicia	47.741,63	573,29

b) Consello de Contas de Galicia:

	Contía anual
Conselleiro maior	72.033,96
Conselleiros	67.689,36

c) Consello Consultivo de Galicia:

	Contía anual
Presidente	72.033,96
Conselleiros	67.689,36

d) Tribunal Galego de Defensa da Competencia:

	Contía anual
Presidente	72.033,96
Vogais	67.689,36

ANEXO II

Funcionarios que desempeñan postos de traballos para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Retribucións básicas

Contía mensual

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Soldo	Trienio
A1	1.161,30	44,65
A2	985,59	35,73
B	855,37	31,14
C1	734,71	26,84
C2	600,75	17,94
E (Lei 30/1984) Agrupacións profesionais (Lei 7/2007)	548,47	13,47

As pagas extraordinarias devengaranse cada unha delas nunha contía igual á suma dunha mensualidade de soldo, trienios e complemento de destino mensual, agás nos casos previsto no punto segundo número 4 desta orde.

ANEXO III

Funcionarios que desempeñan postos de traballo para os cales o Consello da Xunta de Galicia aprobou a aplicación do réxime retributivo previsto no Decreto lexislativo 1/2008, do 13 de marzo, nos termos da disposición derradeira cuarta da Lei 7/2007, do 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público.

Complemento de destino

Nivel de complemento de destino	Contía mensual
30	1.019,73
29	914,66
28	876,21
27	837,73
26	734,94
25	652,07
24	613,60
23	575,16
22	536,67
21	498,26
20	462,84
19	439,21
18	415,56
17	391,92
16	368,34
15	344,67
14	321,06
13	297,39
12	273,75
11	250,12
10	226,51

No ámbito da docencia universitaria, a contía do complemento de destino fixada neste anexo será modificada nos casos en que así proceda de acordo coa normativa vixente, sen que iso implique variación do nivel de complemento de destino asignado ao posto de traballo.

ANEXO IV

Nivel de complemento de destino	Complemento específico (mensual)
30	1.564,70
28(A)	1.189,12
28(B)	1.086,66
26	980,50
25	876,18
24	792,70
22	646,65
20	528,08
18	479,73
16	465,49
14	444,60
12	423,75
10	402,88

Os complementos específicos que non tivesen a súa contía relacionada neste anexo experimentarán un incremento do 0,3% a partir do 1 de xaneiro de 2010 e incorporarán un incremento dun 100% do complemento específico mensual nos meses de xuño e decembro, sen prexuízo das contías que puidesen corresponderlles en aplicación dos acordos en vigor.

O acordo do Consello da Xunta de Galicia de 17 de decembro de 2009 non será de aplicación aos niveis 14, 16 e 20, que teñan un complemento específico superior acadado mediante acordos anteriores, sendo de aplicación a seguinte táboa.

Nivel de complemento de destino	Complemento específico (mensual)
20	521,47
16	458,88
14	437,99

ANEXO V

Inspectores de educación, profesorado dos centros de ensino básico, bacharelato, formación profesional, ensinanzas artísticas e idiomas.

1. Grupos de clasificación, niveis de complemento de destino e importes mensuais do compoñente xeral do complemento específico:

	Grupo/subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico euros/mes
Inspectores de educación	A1	26	671,94
Catedráticos de música e artes escénicas e catedráticos de ensino secundario, escolas oficiais de idiomas e de artes plásticas e deseño	A1	26	613,83

	Grupo/subgrupo	Nivel do complemento de destino	Compoñente xeral do complemento específico euros/mes
Profesores de ensino secundario, de escolas oficiais de idiomas, de artes plásticas e deseño e de música e artes escénicas	A1	24	561,76
Profesores técnicos de formación profesional e mestres de taller de artes plásticas e deseño	A2	24	561,76
Mestres	A2	21	561,76

2. Compoñente singular do complemento específico pola titularidade de órganos unipersoais de goberno e polo desempeño de postos de traballo docentes singulares. Os importes mensuais do dito compoñente son os seguintes:

Un.-Desempeño de órganos de goberno unipersoais.

Cargos académicos	Tipo de centro	Centros de educación secundaria, C.P.I., artísticas e similares euros/mes	Centros de educación infantil, primaria, especial e asimilados euros/mes
Director	A	661,35	542,00
	B	569,65	490,63
	C	515,67	355,07
	D	466,82	262,53
Vicedirector	A	290,94	--
	B	285,29	--
	C	205,66	--
	D	177,21	--
Xefe de estudos	A	290,94	188,59
	B	285,29	177,21
	C	205,66	171,53
	D	177,21	126,03
Secretario	A	290,94	188,59
	B	285,29	177,21
	C	205,66	171,53
	D	177,21	126,03

Dous.-Desempeño de postos de traballo docentes singulares.

Posto	Euros/mes
Centros de educación secundaria:	
-Xefatura de departamento	69,14
-Coordinación de formación en centros de traballo	69,14
Centros de educación infantil e primaria e centros de primaria:	
-Xefatura de departamento de Orientación	69,14
Escolas de artes aplicadas:	
-Coordinación de especialidade	69,14
Escolas de artes aplicadas e conservatorios de música:	
-Xefatura de seminario	69,14
Centros residenciais docentes:	
-Xefatura de residencias centros tipo A	290,94
-Xefatura de residencias centros tipo B	285,29
-Xefatura de residencias centros tipo C	205,66
-Director de residencias	69,14
Responsable de menos de tres unidades en centros de educación infantil e primaria	69,14
Membros dos equipos de orientación específicos	290,94
Programa reforma educación primaria e secundaria:	
-Coordinación técnica	569,65
-Equipos reforma	290,94
CEFORES:	
-Dirección	569,65
-Asesor	290,94
Asesor técnico docente	290,94
Colexios rurais agrupados:	
-Director centros tipo C	355,07
-Director centros tipo D	262,53
-Xefatura de estudos e secretaría tipo C	171,53
-Restantes xefaturas de estudos e secretaría	126,03
-Profesor	69,14
Profesorado que imparte docencia en centros específicos de ensinanzas de adultos	69,14
Coordinador do equipo de normalización e dinamización lingüística	69,14

Tres.-Por función de inspección educativa.

Posto	Euros/mes
Inspector xefe provincial	976,19
Inspector coordinador de sector	761,90
Inspector de Educación	730,60

3. O importe mensual do compoñente do complemento específico por formación permanente dos funcionarios de carreira docentes é o seguinte:

	Euros/mes
1º período	61,68
2º período	79,30
3º período	105,76
4º período	149,80
5º período	44,05

4. O importe mensual do compoñente do complemento específico por función titorial e outras funcións docentes é o seguinte:

	Euros/mes
Titoría e outras funcións docentes	45,44

5. Consolidación parcial do complemento específico dos directores dos centros escolares públicos.

A porcentaxe de consolidación con referencia ao importe do compoñente singular por tarefas de dirección, segundo o período de tempo de permanencia no posto, será, acumulativamente a seguinte:

-Primeiros catro anos de permanencia: 25%.

-Segundos catro anos de permanencia: 15%.

-Terceiros catro anos de permanencia: 20%.

O total acumulado destas porcentaxes non poderá exceder o 60%.

6. Profesorado e conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes:

As retribucións do profesorado e dos conceptos retributivos non incluídos nos puntos precedentes deste anexo, recoñecidos expresamente pola normativa vixente aplicable o 31 de decembro de 2009, experimentarán, así mesmo, a partir do 1 de xaneiro de 2010, un incremento do 0,3% sobre as contías fixadas para 2009 e incorporarán un incremento dun 100% nos meses de xuño e decembro, do complemento específico mensual.

ANEXO VI

Cotas mensuais de cotización á mutualidade xeral de funcionarios civís do Estado e á mutualidade xeral xudicial, correspondentes ao tipo do 1,69 por 100.

Grupo/Subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	46,80
A2	36,83
B	32,25
C1	28,29
C2	22,38
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	19,08

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

Cotas mensuais de dereitos pasivos dos funcionarios civís do Estado e do persoal ao servizo da Administración de xustiza, correspondentes ao 3,86 por 100 do haber regulador.

Grupo/Subgrupo (ou asimilados)	Cota mensual
A1	106,89
A2	84,13
B	73,67
C1	64,61
C2	51,12
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	43,58

Nos meses de xuño e decembro aboarase para todos os funcionarios cota dobre, agás nos casos previstos no punto terceiro número 3 desta orde.

ANEXO VII

Táboa salarial por grupos.

Grupo	Retribucións brutas anuais	Contía adicional paga extraordinaria equivalente ao complemento de destino	Contía adicional equivalente ao complemento específico
		Xuño/decembro	Xuño/decembro
I. Titulados superiores	26.318,04	462,84	528,08
II. Titulados de grao medio	21.973,28	368,34	465,49
III. Especialistas e encargados (categorías 1 a 59)	18.460,68	368,34	465,49
III. Especialistas e encargados (categorías 60 en diante)	17.642,80	321,06	444,60
IV. Oficiais de 2ª administrativos e oficiais de 2ª	14.949,62	273,75	423,75
V. Persoal subalterno, de vixilancia e de servizos específicos non titulados	13.399,82	226,51	402,88

Complementos salariais.

Trienio	30,03 euros/mes
Especial dedicación	44,02 euros/mes
Complemento de perigosidade	82,68 euros/mes
Complemento de toxicidade	82,68 euros/mes
Complemento de penosidade	82,68 euros/mes
Complemento de dispoñibilidade horaria	413,44 euros/mes
Complemento de funcións	162,99 euros/mes

ANEXO VIII

Retribucións básicas

Contía mensual

Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Soldo	Trienio
A1	1.161,30	44,65
A2	985,59	35,73
B	855,37	31,14
C1	734,71	26,84
C2	600,75	17,94
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	548,47	13,47

Complemento de destino

Nivel	Contía mensual
30	874,05
29	783,99
28	751,03
27	718,05
26	629,94
25	558,91
24	525,94
23	492,99
22	460,00
21	427,08
20	396,72
19	376,46
18	356,19
17	335,93
16	315,72
15	295,43
14	275,19
13	254,90
12	234,64
11	214,38
10	194,15

A contía anual do complemento de destino percibirase distribuída en 14 pagas.

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
-PERSOAL DIRECTIVO									
D-A1-02	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.161,30	783,99	2.136,32	0,00	0,00	0,00
D-A1-03	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.161,30	783,99	1.835,40	0,00	0,00	0,00
D-A1-05	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.161,30	783,99	992,66	0,00	0,00	0,00
D-A1-07	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.161,30	751,03	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-08	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.161,30	751,03	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-10	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.161,30	751,03	936,05	0,00	0,00	0,00
D-A1-13	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	1.161,30	718,05	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-15	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	1.161,30	718,05	936,05	0,00	0,00	0,00
D-A1-17	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.161,30	718,05	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-18	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.161,30	718,05	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A1-20	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.161,30	629,94	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-21	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.161,30	629,94	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A1-23	DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A1	29	1.161,30	783,99	1.440,06	0,00	0,00	0,00
D-A1-26	DTOR. ASISTENCIAL AT. PRIM.	A1	28	1.161,30	751,03	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A1-27	DTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A1	28	1.161,30	751,03	936,05	0,00	0,00	0,00
D-A1-29	DTOR. XESTIÓN E SERVIZOS XERAIS AT.PRIM	A1	27	1.161,30	718,05	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A1-32	XERENTE XERAL	A1	29	1.161,30	783,99	2.136,32	0,00	0,00	0,00
D-A1-33	DTOR. OPERATIVO	A1	28	1.161,30	751,03	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-34	DTOR. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A1	27	1.161,30	718,05	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-35	DTOR. REC. ECONÓMICOS E SERV. XERAIS	A1	27	1.161,30	718,05	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-36	DTOR. DE ORGANIZACIÓN E SISTEMAS	A1	27	1.161,30	718,05	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-37	DTOR. DE CENTRO	A1	29	1.161,30	783,99	1.892,21	0,00	0,00	0,00
D-A1-38	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A1	27	1.161,30	718,05	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-39	SUBDTOR. DE XESTIÓN AT. PRIM.	A1	26	1.161,30	629,94	673,57	0,00	0,00	0,00
D-A1-40	SUBDTOR. MÉDICO AT.PRIM.	A1	27	1.161,30	718,05	673,57	0,00	0,00	0,00
D-A1-41	DTOR. MÉDICO AT. CONTINUADA DE AT.PRIM.	A1	28	1.161,30	751,03	936,05	0,00	0,00	0,00
D-A1-42	SUBDTOR. RECURSOS ECON. E SERVICIOS XERAIS	A1	26	1.161,30	629,94	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-43	SUBDTOR. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A1	26	1.161,30	629,94	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-44	DIRECTOR ASISTENCIAL AT. ESPECIALIZADA	A1	28	1.161,30	751,03	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-45	SUBDIRECTOR CENTRO AT. ESPECIALIZADA	A1	27	1.161,30	718,05	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-46	DTOR. ORGANIZACIÓN E XESTIÓN CLÍNICA	A1	28	1.161,30	751,03	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-47	DIRECTOR MÉDICO	A1	29	1.161,30	783,99	1.892,21	0,00	0,00	0,00
D-A1-48	DTOR. ASISTENCIAL H. ABENTE E LAGO	A1	29	1.161,30	783,99	1.892,21	0,00	0,00	0,00
D-A1-49	SUBDTOR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.161,30	629,94	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-50	DTOR. XESTIÓN ECONÓMICA E SS. XERAIS	A1	27	1.161,30	718,05	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-51	DIRECTOR ÁREA SANITARIA	A1	29	1.161,30	783,99	2.136,32	0,00	0,00	0,00
D-A1-52	DIRECTOR XERENTE DE PROCESOS	A1	28	1.161,30	751,03	2.019,28	0,00	0,00	0,00
D-A1-53	DIRECTOR DE PROCESOS	A1	29	1.161,30	783,99	1.892,21	0,00	0,00	0,00
D-A1-54	SUBDIRECTOR DE PROCESOS	A1	27	1.161,30	718,05	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-55	SUBDIRECTOR DE XESTIÓN	A1	26	1.161,30	629,94	1.703,35	0,00	0,00	0,00
D-A1-56	DTOR ASISTENCIAL 061	A1	28	1.161,30	751,03	2.487,00	0,00	0,00	0,00
D-A1-57	DTOR XESTIÓN E SS XX 061	A1	27	1.161,30	718,05	2.072,40	0,00	0,00	0,00
D-A1-58	DTOR COORDINACIÓN SANITARIA 061	A1	28	1.161,30	751,03	2.485,78	0,00	0,00	0,00
D-A1-59	DTOR DO 061	A1	29	1.161,30	783,99	2.648,14	0,00	0,00	0,00
D-A2-01	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	985,59	629,94	1.613,05	0,00	0,00	0,00
D-A2-02	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	985,59	629,94	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A2-04	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	985,59	629,94	591,66	0,00	0,00	0,00
D-A2-06	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	25	985,59	558,91	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A2-07	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	25	985,59	558,91	763,85	0,00	0,00	0,00
D-A2-09	DTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	A2	26	985,59	629,94	763,85	0,00	0,00	0,00
D-A2-12	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A2	25	985,59	558,91	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A2-13	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	A2	25	985,59	558,91	591,66	0,00	0,00	0,00
D-A2-14	DIRECTOR DE PROCESOS ENFERMARÍA	A2	26	985,59	629,94	1.613,05	0,00	0,00	0,00
D-A2-15	SUBDIRECTOR DE PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	25	985,59	558,91	1.297,13	0,00	0,00	0,00
D-A2-16	SUBDTOR. OPERATIVO ATENCIÓN ESP.	A2	25	985,59	558,91	1.703,35	0,00	0,00	0,00
-PERSOAL EN FORMACIÓN									
M-A1-01	M.I.R. I	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A1-02	M.I.R. II	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	92,91
M-A1-03	M.I.R. III	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	209,04
M-A1-04	M.I.R. IV	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	325,16
M-A1-05	M.I.R. V	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	441,29
M-A2-01	DIPLOMADO SANITARIO EN FORMACIÓN I	A2	SN	985,59	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
M-A2-02	DIPLOMADO SANITARIO EN FORMACIÓN II	A2	SN	985,59	0,00	0,00	0,00	0,00	78,85
P-A1-01	P.I.R. I	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
P-A1-02	P.I.R. II	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	92,91
P-A1-03	P.I.R. III.	A1	SN	1.161,30	0,00	0,00	0,00	0,00	209,04
-PERSOAL NON SANITARIO									
N-A1-01	XEFE SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	1.161,30	629,94	733,66	181,34	0,00	0,00
N-A1-02	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	1.161,30	525,94	603,67	163,20	0,00	0,00
N-A1-03	PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	1.161,30	492,99	459,29	154,13	0,00	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO SUPERIOR	A1	23	1.161,30	492,99	491,79	154,13	0,00	0,00
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNC. ADMINISTRATIVO	A1	23	1.161,30	492,99	459,29	154,13	0,00	0,00

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
N-A1-06	PSICÓLOGO	A1	23	1.161,30	492,99	459,29	154,13	0,00	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO	A1	23	1.161,30	492,99	459,29	154,13	0,00	0,00
N-A1-08	TÉC. SUP. SIST. E TECNOLOX. DA INFORM.	A1	23	1.161,30	492,99	459,29	154,13	0,00	0,00
N-A2-01	XEFE SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	985,59	629,94	733,66	221,68	0,00	0,00
N-A2-02	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	985,59	525,94	603,67	203,55	0,00	0,00
N-A2-07	ASISTENTE SOCIAL (HOSPITAL)	A2	21	985,59	427,08	246,22	122,40	0,00	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO TÉCNICO	A2	21	985,59	427,08	246,22	122,40	0,00	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN	A2	21	985,59	427,08	246,22	122,40	0,00	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO TÉCNICO-XEFE GRUPO	A2	21	985,59	427,08	462,85	132,00	0,00	0,00
N-A2-11	MESTRE INDUSTRIAL-XEFE EQUIPO	A2	21	985,59	427,08	408,68	132,00	0,00	0,00
N-A2-12	PROFESOR E.X.B.	A2	21	985,59	427,08	246,22	122,40	0,00	0,00
N-A2-13	PROFESOR LOGOFONÍA E LOGOPEDIA	A2	22	985,59	460,00	264,48	140,53	0,00	0,00
N-A2-14	PERSOAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	985,59	427,08	246,22	122,40	0,00	0,00
N-A2-15	Tº XESTIÓN SIST. E TEC. DA INFORMACIÓN	A2	21	985,59	427,08	246,22	122,40	0,00	0,00
N-A2-201	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	985,59	427,08	0,00	292,23	0,00	0,00
N-A2-202	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	985,59	427,08	0,00	292,23	0,00	0,00
N-A2-203	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	985,59	427,08	0,00	292,23	0,00	0,00
N-A2-204	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	985,59	427,08	0,00	215,87	0,00	0,00
N-A2-205	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	985,59	427,08	0,00	215,87	0,00	0,00
N-A2-206	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	985,59	427,08	0,00	215,87	0,00	0,00
N-A2-207	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	985,59	427,08	0,00	177,67	0,00	0,00
N-A2-208	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	985,59	427,08	0,00	177,67	0,00	0,00
N-A2-209	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	985,59	427,08	0,00	177,67	0,00	0,00
N-A2-210	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	985,59	427,08	0,00	139,49	0,00	0,00
N-A2-211	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	985,59	427,08	0,00	139,49	0,00	0,00
N-A2-212	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	985,59	427,08	0,00	139,49	0,00	0,00
N-A2-213	COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A2	22	985,59	460,00	0,00	(*)	0,00	0,00
N-AP-01	AUX. AUTOPSIAS (CELADOR)	AP	14	548,47	275,19	360,38	95,19	0,00	0,00
N-AP-02	CELADOR AUX. ANIMALARIO	AP	14	548,47	275,19	286,38	95,19	0,00	0,00
N-AP-03	CELADOR AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	548,47	275,19	234,15	95,19	0,00	0,00
N-AP-04	CELADOR QUIRÓFANO	AP	14	548,47	275,19	247,96	95,19	0,00	0,00
N-AP-05	ENCARGADO DE QUENDA DE CELADORES	AP	15	548,47	295,43	282,24	87,57	0,00	0,00
N-AP-06	CELADOR ENC. LAVANDERÍA	AP	13	548,47	254,90	293,37	136,01	0,00	0,00
N-AP-07	CELADOR SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	548,47	254,90	211,20	95,19	0,00	0,00
N-AP-08	FOGONEIRO	AP	13	548,47	254,90	211,20	95,19	0,00	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRA	AP	13	548,47	254,90	211,20	95,19	0,00	0,00
N-AP-10	LIMPADORA	AP	13	548,47	254,90	211,20	95,19	0,00	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	548,47	254,90	211,20	95,19	0,00	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	548,47	254,90	211,20	95,19	0,00	0,00
N-AP-13	PASADORA DE FERRO	AP	13	548,47	254,90	211,20	95,19	0,00	0,00
N-C1-01	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	734,71	525,94	532,18	203,55	0,00	0,00
N-C1-02	XEFE GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	734,71	396,72	358,87	136,01	0,00	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	734,71	376,46	309,95	108,81	0,00	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO	C1	18	734,71	356,19	165,56	108,81	0,00	0,00
N-C1-06	XEFE EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	734,71	356,19	334,81	136,01	0,00	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO	C1	18	734,71	356,19	165,56	163,20	0,00	0,00
N-C1-09	TÉCNICO ORTOPÉDICO	C1	18	734,71	356,19	244,08	108,81	0,00	0,00
N-C1-10	XEFE TALLER	C1	18	734,71	356,19	328,03	136,01	0,00	0,00
N-C1-12	TÉCNICO ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	C1	18	734,71	356,19	165,56	108,81	0,00	0,00
N-C1-13	XEFE DE COCIÑA	C1	24	734,71	525,94	532,18	203,55	0,00	0,00
N-C1-14	PROMOTOR DE DOAZÓN	C1	20	734,71	396,72	344,69	136,01	0,00	0,00
N-C2-01	XEFE GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	600,75	396,72	336,86	136,01	0,00	0,00
N-C2-02	XEFE PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	600,75	376,46	308,24	163,20	0,00	0,00
N-C2-03	GOBERNANTA	C2	19	600,75	376,46	270,19	99,73	0,00	0,00
N-C2-04	XEFE EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	600,75	356,19	312,77	136,01	0,00	0,00
N-C2-05	XEFE EQUIPO HOSP. E SERVIZ. URXENCIAS	C2	18	600,75	356,19	312,77	136,01	0,00	0,00
N-C2-06	XEFE PERSOAL SUBALTERNO EN II.AA.	C2	17	600,75	335,93	275,51	163,20	0,00	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-08	AUX. ADMINISTRATIVO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-09	AUX. ADMTVO. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	600,75	315,72	200,72	99,73	0,00	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR FORNO CREMATORIO	C2	16	600,75	315,72	228,88	99,73	0,00	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-14	CONDUTOR VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	600,75	315,72	224,41	99,73	0,00	0,00
N-C2-15	CONDUTOR	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-16	CONDUTOR INSTALACIÓNS	C2	16	600,75	315,72	262,82	99,73	0,00	0,00
N-C2-17	CONDUTOR ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	600,75	315,72	247,49	99,73	0,00	0,00
N-C2-18	COSTUREIRA	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-22	MONITOR	C2	16	600,75	315,72	187,85	99,73	0,00	0,00
N-C2-23	OPERADOR MÁQUINA IMPRESORA	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
N-C2-25	PINTOR	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-29	MECÁNICO	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-30	ENCARGADO EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	600,75	356,19	256,03	136,01	0,00	0,00
N-C2-31	AZAFATA DE RR.PP.	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	600,75	315,72	200,72	99,73	0,00	0,00
N-C2-36	CONDUT. VEHÍC. ESPECIAIS TRANSP. ENF.	C2	16	600,75	315,72	294,69	99,73	0,00	0,00

(*) A cantidade que resulte de minorar en 39,23 euros, a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

-PERSOAL SANITARIO

S-A2-01	DTOR. TEC. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	985,59	525,94	479,51	163,20	0,00	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR ÁREA FUNCIONAL	A2	24	985,59	525,94	538,81	163,20	0,00	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR UNIDADE	A2	23	985,59	492,99	456,98	158,66	0,00	0,00
S-A2-09	A.T.S. SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A2	22	985,59	460,00	264,48	140,53	0,00	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRA-XEFE AT. ESP.	A2	23	985,59	492,99	425,36	158,66	0,00	0,00
S-A2-11	ENFERMEIRA-XEFE AT. PRIM.	A2	23	985,59	492,99	385,84	158,66	0,00	0,00
S-A2-12	MATRONA HOSPITAL	A2	23	985,59	492,99	273,37	154,13	0,00	0,00
S-A2-13	SECRETARIA ESTUD. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	985,59	492,99	425,36	163,20	0,00	0,00
S-A2-18	A.T.S. SERV. NORMAL URXENCIAS	A2	22	985,59	460,00	274,85	140,53	0,00	0,00
S-A2-19	A.T.S. SERV. CENTRAIS	A2	22	985,59	460,00	264,48	140,53	0,00	0,00
S-A2-20	A.T.S. UNIDADE HOSPITAL	A2	22	985,59	460,00	264,48	140,53	0,00	0,00
S-A2-205	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-206	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	985,59	460,00	245,14	180,05	0,00	0,00
S-A2-210	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-212	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-22	PROFESOR ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	985,59	460,00	264,48	158,66	0,00	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	985,59	460,00	264,48	140,53	0,00	0,00
S-A2-237	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-238	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-24	A.T.S. CONSULTA II. A.A.	A2	22	985,59	460,00	187,15	140,53	0,00	0,00
S-A2-241	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-242	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-244	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-245	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-246	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-247	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-248	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-25	A.T.S. CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	985,59	460,00	200,82	140,53	0,00	0,00
S-A2-253	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-254	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-255	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-257	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-258	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-259	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-26	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	985,59	492,99	263,4	108,91	0,00	0,00
S-A2-260	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-27	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	985,59	492,99	374,03	150,15	0,00	0,00
S-A2-273	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-277	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-28	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	985,59	492,99	488,48	150,15	0,00	0,00
S-A2-285	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-289	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	985,59	460,00	284,67	140,53	0,00	0,00
S-A2-290	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-293	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-294	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-295	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-296	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-301	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-302	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-306	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-308	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	985,59	460,00	263,40	161,79	0,00	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	985,59	492,99	273,37	154,13	0,00	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	985,59	460,00	0,00	348,81	0,00	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	985,59	460,00	0,00	348,81	0,00	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	985,59	460,00	0,00	348,81	0,00	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	985,59	460,00	0,00	272,44	0,00	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	985,59	460,00	0,00	272,44	0,00	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	985,59	460,00	0,00	272,44	0,00	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	985,59	460,00	0,00	234,25	0,00	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	985,59	460,00	0,00	234,25	0,00	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	985,59	460,00	0,00	234,25	0,00	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	985,59	460,00	0,00	196,06	0,00	0,00

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	985,59	460,00	0,00	196,06	0,00	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	985,59	460,00	0,00	196,06	0,00	0,00
S-A2-357	COORDINADOR DE SERVIZO	A2	23	985,59	492,99	162,48	45,34	0,00	0,00
S-A2-358	COORDINADOR DE ÁREA	A2	23	985,59	492,99	0,00	(**)	0,00	0,00
S-A2-361	ATS URX.EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	985,59	460,00	0,00	45,34	0,00	0,00
S-A2-50	ATS/DUE DE BASE SIMPLE 061	A2	22	985,59	460,00	270,59	201,86	0,00	0,00
S-A2-51	ATS/DUE DE BASE DOBRE 061	A2	22	985,59	460,00	453,80	201,86	0,00	0,00
S-A2-52	ATS/DUE DE UNIDADE DO CTG	A2	22	985,59	460,00	284,02	140,53	0,00	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRA/O NOVO MODELO PAC	A2	22	985,59	460,00	274,86	45,34	0,00	0,00
S-A2-99	PERSOAL DE LOGOFONIA E LOGOPEDIA	A2	22	985,59	460,00	264,48	140,53	0,00	0,00
S-C1-01	TÉCNICO ESPECIALISTA	C1	18	734,71	356,19	173,58	108,81	0,00	0,00
S-C1-02	COORDINADOR TÉCNICOS ESPECIALISTAS	C1	19	734,71	376,46	173,58	161,63	0,00	0,00
S-C2-01	AUX. ENF. FUNCIÓN TÉCNICO	C2	18	600,75	356,19	170,64	99,73	0,00	0,00
S-C2-02	AUX. ENF. EN II.AA.	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
S-C2-03	AUX. ENF. UNIDADE HOSPITAL	C2	16	600,75	315,72	187,85	99,73	0,00	0,00
S-C2-04	AUX. ENF. SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	600,75	315,72	187,85	99,73	0,00	0,00
S-C2-05	AUX. ENF. CONSULTA EXT. HOSPITAL	C2	16	600,75	315,72	166,40	99,73	0,00	0,00
S-C2-06	AUX. ENF. FUNC. SAÚDE MENTAL	C2	16	600,75	315,72	187,85	99,73	0,00	0,00
S-C2-07	COORDINADOR AUXILIARES ENFERMARÍA	C2	17	600,75	335,93	187,85	152,64	0,00	0,00
S-C2-08	TÉCNICO EN FARMACIA	C2	16	600,75	315,72	187,85	99,73	0,00	0,00

(**) A cantidade que resulte de minorar en 39,30 euros a produtividade que lle correspondería polo posto asistencial que desempeña.

-PERSOAL FACULTATIVO

	CATEGORÍA	GRUPO	NIVEL	SOLDO	COMPLEMENTO DESTINO	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.	COMPLEMENTO DE GRAO
SF-A1-01	COORDINADOR ADMISIÓN	A1	28	1.161,30	751,03	992,97	1.277,37	89,21	0,00
SF-A1-02	COORDINADOR URXENCIAS	A1	28	1.161,30	751,03	992,97	1.277,37	89,21	0,00
SF-A1-03	XEFE DEPARTAMENTO	A1	28	1.161,30	751,03	992,97	1.400,62	89,21	0,00
SF-A1-04	XEFE SERVIZO CON C. E.	A1	28	1.161,30	751,03	992,97	1.277,37	89,21	0,00
SF-A1-05	XEFE SERVIZO SEN C. E.	A1	28	1.161,30	751,03	0,00	1.277,37	89,21	0,00
SF-A1-10	XEFE UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	1.161,30	629,94	902,69	1.003,96	87,55	0,00
SF-A1-11	XEFE UNIDADE URXENCIAS	A1	26	1.161,30	629,94	902,69	1.003,96	87,55	0,00
SF-A1-12	XEFE SECCIÓN CON C. E.	A1	26	1.161,30	629,94	902,69	1.003,96	87,55	0,00
SF-A1-13	XEFE SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	1.161,30	629,94	0,00	1.003,96	87,55	0,00
SF-A1-14	ADX. ESP. ÁREA CON C. E.	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	714,31	83,39	0,00
SF-A1-15	ADX. ESP. ÁREA SEN C. E.	A1	24	1.161,30	525,94	0,00	714,31	83,39	0,00
SF-A1-16	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS CON CE	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	714,31	83,39	0,00
SF-A1-17	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN CE	A1	24	1.161,30	525,94	0,00	714,31	83,39	0,00
SF-A1-18	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA CON CE	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	714,31	83,39	0,00
SF-A1-19	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA SEN CE	A1	24	1.161,30	525,94	0,00	714,31	83,39	0,00
SF-A1-201	MÉDICO XERAL A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-207	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-210	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-213	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-214	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-216	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-219	MÉDICO XERAL A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-225	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-227	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-228	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-230	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-231	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-232	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-234	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-235	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-236	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO A.P.	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-250	XEFE DE SERVIZO A.P.	A1	26	1.161,30	629,94	902,69	285,59	0,00	0,00
SF-A1-251	XEFE DE UNIDADE A.P.	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-260	MÉDICO URX.EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00
SF-A1-30	XEFE DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.161,30	629,94	1.593,26	285,59	0,00	0,00
SF-A1-31	XEFE DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.161,30	629,94	1.903,70	285,59	0,00	0,00
SF-A1-32	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.161,30	525,94	1.183,68	285,59	0,00	0,00
SF-A1-33	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.161,30	525,94	1.494,13	285,59	0,00	0,00
SF-A1-34	XEFE DE SA DO 061	A1	26	1.161,30	629,94	2.116,57	285,59	0,00	0,00
SF-A1-35	MÉDICO COORDINADOR 061	A1	26	1.161,30	629,94	1.424,11	285,59	0,00	0,00
SF-A1-36	MÉDICO XERAL DO CTG	A1	24	1.161,30	525,94	729,81	285,59	0,00	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO SAÚDE PÚBLICA	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	83,39	0,00
SF-A1-82	MÉDICO SERV. NORMAL URXENCIAS	A1	24	1.161,30	525,94	0,00	516,17	83,39	0,00
SF-A1-83	MÉDICO SERV. ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	1.161,30	525,94	0,00	516,17	83,39	0,00
SF-A1-87	FACULTAT. XERARQ.MEDIC .XERAL C.E.	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	714,31	83,39	0,00
SF-A1-89	FARMACÉUTICO DE A.P.	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	83,39	0,00
SF-A1-95	MÉDICO NOVO MODELO PAC CON CE	A1	24	1.161,30	525,94	812,44	285,59	0,00	0,00

- - CIG - SAÚDE INFORMA - -

ANEXO IX

P.R.D. quendas

Grupo/Subgrupo Lei 7/2007	Quenda rot. simple	Quenda rot. complexa
A2	27,67 €/mes	55,33 €/mes
C1	21,72 €/mes	43,47 €/mes
C2	19,77 €/mes	39,53 €/mes
E (Lei 30/1984) e agrupacións profesionais	15,82 €/mes	31,62 €/mes

ANEXO X

Código	Denominación	Quenda	P.R.D.
S-A2-25	A.T.S. consulta ext. hospital	R. simple	27,67 €/mes
S-A2-24	A.T.S. consulta II.AA.	R. simple	27,67 €/mes

ANEXO XI

Modalidade	Factores	Médico xeral	Pediatra	Odontólogo	A.T.S.	Fisioterapeuta	Asistente Social
A	Ordinaria	0,313124 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				76,38 euros/mes		
	De 501 a 1.500 aseg.				229,14 euros/mes		
	De 1.501 a 2.500 aseg.				305,51 euros/mes		
	Máis de 2.500 aseg.				381,88 euros/mes		
	Menos de 20.000 hab.					76,38 euros/mes	76,38 euros/mes
	De 20.000 a 25.000 hab.					152,76 euros/mes	152,76 euros/mes
	De 25.000 a 30.000 hab.					190,94 euros/mes	190,94 euros/mes
	Máis de 30.000 hab.					229,14 euros/mes	229,14 euros/mes
B	Ordinaria	0,313124 euros/mes/aseg.					
	De 0 a 500 aseg.				152,76 euros/mes		
	De 501 a 1.000 aseg.				190,94 euros/mes		
	Máis de 1.000 aseg.				229,14 euros/mes		
C		0,114530 euros/mes/aseg.					
D		(Dif. con 1.050x0,313124 euros/mes/aseg.)					
E	I	40% da mod. A	160,05 euros/mes		40% da mod. A		
	II	50% da mod. A	298,87 euros/mes		50% da mod. A		
	III	60% da mod. A	376,65 euros/mes		60% da mod. A		
	1 municipio					38,19 euros/mes	68,74 euros/mes
	De 2 a 3 municipios					76,38 euros/mes	106,93 euros/mes
	Máis de 3 municipios					152,76 euros/mes	183,30 euros/mes
F		152,76 euros/mes	152,76 euros/mes		76,38 euros/mes		
G		229,14 euros/mes			114,57 euros/mes		
H	Xefe unidade	76,38 euros/mes	76,38 euros/mes				
	Xefe servizo	229,14 euros/mes	229,14 euros/mes	229,14 euros/mes			
	Coord. de área	190,94 euros/mes	190,94 euros/mes	190,94 euros/mes	76,38 euros/mes	76,38 euros/mes	76,38 euros/mes
	Coord. de servizo				114,57 euros/mes	114,57 euros/mes	
I			229,14 euros/mes	90,46 euros/mes			
J		(*)	(*)	(*)	(*)	(*)	

(*) En función do disposto no Decreto 156/2005, do 9 de xuño e o Acordo sobre determinadas condicións de traballo e retributivas do persoal das unidades e servizos de atención primaria, publicado pola Orde do 4 de xuño de 2008, pola que se publican determinados acordos sobre a ordenación e previsión de postos de traballo e retributivas no ámbito da atención primaria do Servizo Galego de Saúde.

ANEXO XII

Retribucións complementarias dos médicos de urxencias hospitalarias

Traballo a quendas	75,27 €/mes
Nocturnidade	4,97 €/hora
Festividade	11,83 €/hora
Xornada complementaria	27,15 €/hora
Atención urxente	164,58 €/mes

ANEXO XIII

Importe mensual que se percibirá como paga extra correspondente ao complemento de destino

Nivel	Contía mensual
30	145,67
29	130,66
28	125,17
27	119,67
26	104,99
25	93,15
24	87,65
23	82,16

Nivel	Contía mensual
22	76,66
21	71,18
20	66,12
19	62,74
18	59,36
17	55,98
16	52,62
15	49,23
14	45,86
13	42,47
12	39,10
11	35,73
10	32,35

ANEXO XIV
(Atención continuada)
Gardas médicas servizos xerarquizados

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros	Euros/hora
Presenza física	17 horas	395,76	23,28
Presenza física	24 horas	558,72	23,28
Localizada	17 horas	197,71	11,63
Localizada	24 horas	279,12	11,63

A.T.S./D.U.E. Equipos transpl. perfusión, hemodin. e hist.

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo euros/mes
Presenza física	67 horas/mes	693,11
Localizada	134 horas/mes	693,11

Atención continuada urxencias extrahospitalarias

Modalidade prest. de servizo	Valor módulo euros/hora
Presenza física persoal facultativo	23,28
Localizada persoal facultativo	11,63
Presenza física A.T.S./D.U.E.	18,52
Localizada A.T.S./D.U.E.	9,26

Atención continuada residentes en formación
Residentes licenciados

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Presenza física:		
Primeiro ano	Hora garda	12,98
	17 horas	220,66
	24 horas	311,52
Segundo ano	Hora garda	14,84
	17 horas	252,28
	24 horas	356,16
Terceiro ano	Hora garda	16,70
	17 horas	283,90
	24 horas	400,80
Cuarto e quinto ano	Hora garda	18,49
	17 horas	314,33
	24 horas	443,76

Residentes diplomados

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Importe euros
Enfermeira/o en formación 1º ano	Hora garda	10,58
	17 horas	179,86
	24 horas	253,92
Enfermeira/o en formación 2º ano	Hora garda	11,68
	17 horas	198,56
	24 horas	280,32

Atención continuada persoal non facultativo

Modalidade prest. de servizo	Grupo/subgrupo Lei 7/2007	Valor módulo euros	Euros/hora
A: serv. noite (10 horas)	A2	39,80	3,98
A: serv. noite (10 horas)	C1	32,40	3,24
A: serv. noite (10 horas)	C2 e A.Prof.	28,40	2,84
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	A2	66,50	9,50
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C1	52,22	7,46
B: serv. domingos e festivos (7 horas)	C2 e A.Prof.	47,39	6,77
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	A2	66,50	6,65
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C1	52,30	5,23
C: serv. noite de sábados e véspera de festivos (10 horas)	C2 e A.Prof.	47,40	4,74

Módulos atención continuada facultativos exentos de gardas de atención especializada

Modalidade prest. de servizo	Módulo horario	Valor módulo importe euros
Presenza física	4 horas	164,77

ANEXO XV
Contía adicional que se percibirá nos meses de xuño e decembro

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.
-PERSOAL DIRECTIVO						
D-A1-02	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	2.136,32	0,00	0,00
D-A1-03	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	1.835,40	0,00	0,00
D-A1-05	DTOR. XERENTE AT. ESP.	A1	29	992,66	0,00	0,00
D-A1-07	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-08	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-10	DTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	28	936,05	0,00	0,00
D-A1-13	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-15	DTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	27	936,05	0,00	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.
D-A1-17	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-18	SUBDTOR. MÉDICO AT. ESP.	A1	27	1.297,13	0,00	0,00
D-A1-20	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-21	SUBDTOR. XESTIÓN AT. ESP.	A1	26	1.297,13	0,00	0,00
D-A1-23	DTOR. XERENTE AT. PRIM.	A1	29	1.440,06	0,00	0,00
D-A1-26	DTOR. ASISTENCIAL AT. PRIM.	A1	28	1.297,13	0,00	0,00
D-A1-27	DTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A1	28	936,05	0,00	0,00
D-A1-29	DTOR. XESTIÓN E SERVIZOS XERAIS AT. PRIM	A1	27	1.297,13	0,00	0,00
D-A1-32	XERENTE XERAL	A1	29	2.136,32	0,00	0,00
D-A1-33	DTOR. OPERATIVO	A1	28	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-34	DTOR. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A1	27	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-35	DTOR. REC. ECONÓMICOS E SERV. XERAIS	A1	27	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-36	DTOR. DE ORGANIZACIÓN E SISTEMAS	A1	27	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-37	DTOR. DE CENTRO	A1	29	1.892,21	0,00	0,00
D-A1-38	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A1	27	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-39	SUBDTOR. DE XESTIÓN AT. PRIM.	A1	26	673,57	0,00	0,00
D-A1-40	SUBDTOR. MÉDICO AT. PRIM.	A1	27	673,57	0,00	0,00
D-A1-41	DTOR. MÉDICO AT. CONTINUADA DE AT. PRIM.	A1	28	936,05	0,00	0,00
D-A1-42	SUBDTOR. RECURSOS ECON. E SERVICIOS XERAIS	A1	26	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-43	SUBDTOR. RR.HH. E RELACIÓNS LABORAIS	A1	26	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-44	DIRECTOR ASISTENCIAL AT. ESPECIALIZADA	A1	28	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-45	SUBDIRECTOR CENTRO AT. ESPECIALIZADA	A1	27	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-46	DTOR. ORGANIZACIÓN E XESTIÓN CLÍNICA	A1	28	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-47	DIRECTOR MÉDICO	A1	29	1.892,21	0,00	0,00
D-A1-48	DTOR. ASISTENCIAL H. ABENTE E LAGO	A1	29	1.892,21	0,00	0,00
D-A1-49	SUBDTOR. SISTEMAS DE INFORMACIÓN	A1	26	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-50	DTOR. XESTIÓN ECONÓMICA E SS. XERAIS	A1	27	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-51	DIRECTOR ÁREA SANITARIA	A1	29	2.136,32	0,00	0,00
D-A1-52	DIRECTOR XERENTE DE PROCESOS	A1	28	2.019,28	0,00	0,00
D-A1-53	DIRECTOR DE PROCESOS	A1	29	1.892,21	0,00	0,00
D-A1-54	SUBDIRECTOR DE PROCESOS	A1	27	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-55	SUBDIRECTOR DE XESTIÓN	A1	26	1.703,35	0,00	0,00
D-A1-56	DTOR. ASISTENCIAL 061	A1	28	2.487,00	0,00	0,00
D-A1-57	DTOR. XESTIÓN E SS XX 061	A1	27	2.072,40	0,00	0,00
D-A1-58	DTOR. COORDINACIÓN SANITARIA 061	A1	28	2.485,78	0,00	0,00
D-A1-59	DTOR. DO 061	A1	29	2.648,14	0,00	0,00
D-A2-01	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	1.613,05	0,00	0,00
D-A2-02	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	1.297,13	0,00	0,00
D-A2-04	DTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	26	591,66	0,00	0,00
D-A2-06	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	25	1.297,13	0,00	0,00
D-A2-07	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. ESP.	A2	25	763,85	0.00	0.00
D-A2-09	DTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	A2	26	763,85	0.00	0.00
D-A2-12	SUBDTOR. OPERATIVO AT. ESP.	A2	25	1.297,13	0.00	0.00
D-A2-13	SUBDTOR. ENFERMARÍA AT. PRIM.	A2	25	591,66	0.00	0.00
D-A2-14	DIRECTOR DE PROCESOS ENFERMARÍA	A2	26	1.613,05	0.00	0.00
D-A2-15	SUBDIRECTOR DE PROCESOS DE ENFERMARÍA	A2	25	1.297,13	0.00	0.00
D-A2-16	SUBDTOR. OPERATIVO ATENCIÓN ESP.	A2	25	1.703,35	0,00	0,00
-PERSOAL NON SANITARIO						
N-A1-01	XEFE SERVIZO-SUBGRUPO A1	A1	26	733,66	181,34	0,00
N-A1-02	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO A1	A1	24	603,67	163,20	0,00
N-A1-03	PERSOAL TÉCNICO SUPERIOR	A1	23	459,29	154,13	0,00
N-A1-04	ENXEÑEIRO SUPERIOR	A1	23	491,79	154,13	0,00
N-A1-05	GRUPO TÉCNICO FUNC. ADMINISTRATIVO	A1	23	459,29	154,13	0,00
N-A1-06	PSICÓLOGO	A1	23	459,29	154,13	0,00
N-A1-07	BIBLIOTECARIO	A1	23	459,29	154,13	0,00
N-A1-08	TÉC. SUP. SIST. E TECNOLOX. DA INFORM.	A1	23	459,29	154,13	0,00
N-A2-01	XEFE SERVIZO-SUBGRUPO A2	A2	26	733,66	221,68	0,00
N-A2-02	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO A2	A2	24	603,67	203,55	0,00
N-A2-07	ASISTENTE SOCIAL (HOSPITAL)	A2	21	246,22	122,40	0,00
N-A2-08	ENXEÑEIRO TÉCNICO	A2	21	246,22	122,40	0,00
N-A2-09	GRUPO XESTIÓN	A2	21	246,22	122,40	0,00
N-A2-10	ENXEÑEIRO TÉCNICO-XEFE GRUPO	A2	21	462,85	132,00	0,00
N-A2-11	MESTRE INDUSTRIAL-XEFE EQUIPO	A2	21	408,68	132,00	0,00
N-A2-12	PROFESOR E.X.B.	A2	21	246,22	122,40	0,00
N-A2-13	PROFESOR LOGOFONÍA E LOGOPEDIA	A2	22	264,48	140,53	0,00
N-A2-14	PERSOAL TÉCNICO DE GRAO MEDIO	A2	21	246,22	122,40	0,00
N-A2-15	Tº XESTIÓN SIST. E TEC. DA INFORMACIÓN	A2	21	246,22	122,40	0,00
N-A2-201	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E1	A2	21	0,00	292,23	0,00
N-A2-202	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E2	A2	21	0,00	292,23	0,00
N-A2-203	ASISTENTE SOCIAL A.P. A1 E3	A2	21	0,00	292,23	0,00
N-A2-204	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E1	A2	21	0,00	215,87	0,00
N-A2-205	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E2	A2	21	0,00	215,87	0,00
N-A2-206	ASISTENTE SOCIAL A.P. A2 E3	A2	21	0,00	215,87	0,00
N-A2-207	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E1	A2	21	0,00	177,67	0,00
N-A2-208	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E2	A2	21	0,00	177,67	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.
N-A2-209	ASISTENTE SOCIAL A.P. A3 E3	A2	21	0,00	177,67	0,00
N-A2-210	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E1	A2	21	0,00	139,49	0,00
N-A2-211	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E2	A2	21	0,00	139,49	0,00
N-A2-212	ASISTENTE SOCIAL A.P. A4 E3	A2	21	0,00	139,49	0,00
N-A2-213	COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A2	22	0,00	(*)	0,00
N-AP-01	AUX. AUTOPSIAS (CELADOR)	AP	14	360,38	95,19	0,00
N-AP-02	CELADOR AUX. ANIMALARIO	AP	14	286,38	95,19	0,00
N-AP-03	CELADOR AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	14	234,15	95,19	0,00
N-AP-04	CELADOR QUIRÓFANO	AP	14	247,96	95,19	0,00
N-AP-05	ENCARGADO DE QUENDA DE CELADORES	AP	15	282,24	87,57	0,00
N-AP-06	CELADOR ENC. LAVANDARÍA	AP	13	293,37	136,01	0,00
N-AP-07	CELADOR SEN AT. DIRECTA AO ENFERMO	AP	13	211,20	95,19	0,00
N-AP-08	FOGONEIRO	AP	13	211,20	95,19	0,00
N-AP-09	LAVANDEIRA	AP	13	211,20	95,19	0,00
N-AP-10	LIMPADORA	AP	13	211,20	95,19	0,00
N-AP-11	PEÓN	AP	13	211,20	95,19	0,00
N-AP-12	PINCHE	AP	13	211,20	95,19	0,00
N-AP-13	PASADORA DE FERRO	AP	13	211,20	95,19	0,00
N-C1-01	XEFE SECCIÓN-SUBGRUPO C1	C1	24	532,18	203,55	0,00
N-C1-02	XEFE GRUPO-SUBGRUPO C1	C1	20	358,87	136,01	0,00
N-C1-04	CONTROLADOR SUBMINISTRACIÓNS	C1	19	309,95	108,81	0,00
N-C1-05	GRUPO ADMINISTRATIVO	C1	18	165,56	108,81	0,00
N-C1-06	XEFE EQUIPO-SUBGRUPO C1	C1	18	334,81	136,01	0,00
N-C1-07	COCIÑEIRO	C1	18	165,56	163,20	0,00
N-C1-09	TÉCNICO ORTOPÉDICO	C1	18	244,08	108,81	0,00
N-C1-10	XEFE TALLER	C1	18	328,03	136,01	0,00
N-C1-12	TÉCNICO ESPECIALISTA EN INFORMÁTICA	C1	18	165,56	108,81	0,00
N-C1-13	XEFE DE COCIÑA	C1	24	532,18	203,55	0,00
N-C1-14	PROMOTOR DE DOACIÓN	C1	20	344,69	136,01	0,00
N-C2-01	XEFE GRUPO-SUBGRUPO C2	C2	20	336,86	136,01	0,00
N-C2-02	XEFE PERSOAL SUBALTERNO HOSPITAL	C2	19	308,24	163,20	0,00
N-C2-03	GOBERNANTA	C2	19	270,19	99,73	0,00
N-C2-04	XEFE EQUIPO-SUBGRUPO C2	C2	18	312,77	136,01	0,00
N-C2-05	XEFE EQUIPO HOSP. E SERVIZ. URXENCIAS	C2	18	312,77	136,01	0,00
N-C2-06	XEFE PERSOAL SUBALTERNO EN II.AA.	C2	17	275,51	163,20	0,00
N-C2-07	ALBANEL	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-08	AUX. ADMINISTRATIVO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-09	AUX. ADMTVO. EQUIPO MECANIZADO	C2	16	200,72	99,73	0,00
N-C2-10	AUX. ORTOPÉDICO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-11	CALEFACTOR	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-12	CALEFACTOR FORNO CREMATORIO	C2	16	228,88	99,73	0,00
N-C2-13	CARPINTEIRO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-14	CONDUTOR VEHÍCULOS ESPECIAIS	C2	16	224,41	99,73	0,00
N-C2-15	CONDUTOR	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-16	CONDUTOR INSTALACIÓNS	C2	16	262,82	99,73	0,00
N-C2-17	CONDUTOR ENC. PARQUE MÓBIL	C2	16	247,49	99,73	0,00
N-C2-18	COSTUREIRA	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-19	ELECTRICISTA	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-20	FONTANEIRO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-21	FOTÓGRAFO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-22	MONITOR	C2	16	187,85	99,73	0,00
N-C2-23	OPERADOR MÁQUINA IMPRESORA	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-24	PERRUQUEIRO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-25	PINTOR	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-27	TELEFONISTA	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-28	XARDINEIRO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-29	MECÁNICO	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-30	ENCARGADO EQUIPO PERSOAL OFICIOS	C2	18	256,03	136,01	0,00
N-C2-31	AZAFATA DE RR.PP.	C2	16	166,40	99,73	0,00
N-C2-35	PERSOAL SERVIZOS XERAIS	C2	16	200,72	99,73	0,00
N-C2-36	CONDUT. VEHÍC. ESPECIAIS TRANSP. ENF.	C2	16	294,69	99,73	0,00

(*) No mes de xuño, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade

(*) No mes de decembro, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade

-PERSOAL SANITARIO

S-A2-01	DTOR. TEC. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	24	479,51	163,20	0,00
S-A2-02	SUPERVISOR ÁREA FUNCIONAL	A2	24	538,81	163,20	0,00
S-A2-03	SUPERVISOR UNIDADE	A2	23	456,98	158,66	0,00
S-A2-09	A.T.S. SERVIZO ESPECIAL URXENCIAS	A2	22	264,48	140,53	0,00
S-A2-10	ENFERMEIRA-XEFE AT. ESP.	A2	23	425,36	158,66	0,00
S-A2-11	ENFERMEIRA-XEFE AT. PRIM.	A2	23	385,84	158,66	0,00
S-A2-12	MATRONA HOSPITAL	A2	23	273,37	154,13	0,00
S-A2-13	SECRETARIA ESTUD. ESCOLA ENFERMARÍA	A2	23	425,36	163,20	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.
S-A2-18	A.T.S. SERV. NORMAL URXENCIAS	A2	22	274,85	140,53	0,00
S-A2-19	A.T.S. SERV. CENTRAIS	A2	22	264,48	140,53	0,00
S-A2-20	A.T.S. UNIDADE HOSPITAL	A2	22	264,48	140,53	0,00
S-A2-205	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-206	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-21	FISIOTERAPEUTA ÁREA	A2	22	245,14	180,05	0,00
S-A2-210	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-212	A.T.S./D.U.E. A.P. A1 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-22	PROFESOR ESCOLA ENFERMARÍA	A2	22	264,48	158,66	0,00
S-A2-23	TERAPEUTA OCUPACIONAL	A2	22	264,48	140,53	0,00
S-A2-237	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-238	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E1 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-24	A.T.S. CONSULTA II. A.A.	A2	22	187,15	140,53	0,00
S-A2-241	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-242	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E2 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-244	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E2 F2 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-245	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-246	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-247	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F2 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-248	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B1 E3 F2 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-25	A.T.S. CONSULTA EXTERNA HOSPITAL	A2	22	200,82	140,53	0,00
S-A2-253	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-254	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-255	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E2 F2 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-257	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-258	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-259	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-26	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 1	A2	23	263,40	108,91	0,00
S-A2-260	A.T.S./D.U.E. A.P. A2 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-27	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 2	A2	23	374,03	150,15	0,00
S-A2-273	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B1 E1 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-277	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B1 E2 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-28	MATRONA ÁREA, ZONA BÁSICA 3	A2	23	488,48	150,15	0,00
S-A2-285	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E1 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-289	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E2 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-29	FISIOTERAPEUTA HOSPITAL	A2	22	284,67	140,53	0,00
S-A2-290	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E2 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-293	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-294	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-295	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F2 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-296	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B2 E3 F2 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-301	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E2 F1 G1	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-302	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E2 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-306	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E3 F1 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-308	A.T.S./D.U.E. A.P. A3 B3 E3 F2 G2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-32	FISIOTERAPEUTA ÁREA 1	A2	22	263,40	161,79	0,00
S-A2-33	ENFERMEIRO/A ESPECIALISTA EN SAÚDE MENTAL	A2	23	273,37	154,13	0,00
S-A2-345	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E1	A2	22	0,00	348,81	0,00
S-A2-346	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E2	A2	22	0,00	348,81	0,00
S-A2-347	FISIOTERAPEUTA A.P. A1 E3	A2	22	0,00	348,81	0,00
S-A2-348	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E1	A2	22	0,00	272,44	0,00
S-A2-349	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E2	A2	22	0,00	272,44	0,00
S-A2-350	FISIOTERAPEUTA A.P. A2 E3	A2	22	0,00	272,44	0,00
S-A2-351	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E1	A2	22	0,00	234,25	0,00
S-A2-352	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E2	A2	22	0,00	234,25	0,00
S-A2-353	FISIOTERAPEUTA A.P. A3 E3	A2	22	0,00	234,25	0,00
S-A2-354	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E1	A2	22	0,00	196,06	0,00
S-A2-355	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E2	A2	22	0,00	196,06	0,00
S-A2-356	FISIOTERAPEUTA A.P. A4 E3	A2	22	0,00	196,06	0,00
S-A2-357	COORDINADOR DE SERVIZO	A2	23	162,48	45,34	0,00
S-A2-358	COORDINADOR DE ÁREA	A2	23	0,00	(**)	0,00
S-A2-361	ATS URX. EXTRAHOSPITAL. E2	A2	22	0,00	45,34	0,00
S-A2-50	ATS/DUE DE BASE SIMPLE 061	A2	22	270,59	201,86	0,00
S-A2-51	ATS/DUE DE BASE DOBRE 061	A2	22	453,80	201,86	0,00
S-A2-52	ATS/DUE DE UNIDADE DO CTG	A2	22	284,02	140,53	0,00
S-A2-95	ENFERMEIRA/O NOVO MODELO PAC	A2	22	274,86	45,34	0,00
S-A2-99	PERSOAL DE LOGOFONÍA E LOGOPEDIA	A2	22	264,48	140,53	0,00
S-C1-01	TÉCNICO ESPECIALISTA	C1	18	173,58	108,81	0,00
S-C1-02	COORDINADOR TÉCNICOS ESPECIALISTAS	C1	19	173,58	161,63	0,00
S-C2-01	AUX. ENF. FUNCIÓN TÉCNICO	C2	18	170,64	99,73	0,00
S-C2-02	AUX. ENF. EN II.AA.	C2	16	166,40	99,73	0,00
S-C2-03	AUX. ENF. UNIDADE HOSPITAL	C2	16	187,85	99,73	0,00
S-C2-04	AUX. ENF. SERVIZOS CENTRAIS	C2	16	187,85	99,73	0,00
S-C2-05	AUX. ENF. CONSULTA EXT. HOSPITAL	C2	16	166,40	99,73	0,00
S-C2-06	AUX. ENF. FUNC. SAÚDE MENTAL	C2	16	187,85	99,73	0,00

CATEGORÍA		GRUPO	NIVEL	COMPLEMENTO ESPECÍFICO	PRODUTIVIDADE	P.R.D.
S-C2-07	COORDINADOR AUXILIARES ENFERMARÍA	C2	17	187,85	152,64	0,00
S-C2-08	TÉCNICO EN FARMACIA	C2	16	187,85	99,73	0,00
(**) No mes de xuño, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade						
(**) No mes de decembro, a mesma cantidade que perciba no dito mes de produtividade						
-PERSOAL FACULTATIVO						
SF-A1-01	COORDINADOR ADMISIÓN	A1	28	992,97	1.277,37	89,21
SF-A1-02	COORDINADOR URXENCIAS	A1	28	992,97	1.277,37	89,21
SF-A1-03	XEFE DEPARTAMENTO	A1	28	992,97	1.400,62	89,21
SF-A1-04	XEFE SERVIZO CON C. E.	A1	28	992,97	1.277,37	89,21
SF-A1-05	XEFE SERVIZO SEN C. E.	A1	28	0,00	1.277,37	89,21
SF-A1-10	XEFE UNIDADE ADMISIÓN	A1	26	902,69	1.003,96	87,55
SF-A1-11	XEFE UNIDADE URXENCIAS	A1	26	902,69	1.003,96	87,55
SF-A1-12	XEFE SECCIÓN CON C. E.	A1	26	902,69	1.003,96	87,55
SF-A1-13	XEFE SECCIÓN SEN C. E.	A1	26	0,00	1.003,96	87,55
SF-A1-14	ADX. ESP. ÁREA CON C. E.	A1	24	812,44	714,31	83,39
SF-A1-15	ADX. ESP. ÁREA SEN C. E.	A1	24	0,00	714,31	83,39
SF-A1-16	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS CON CE	A1	24	812,44	714,31	83,39
SF-A1-17	MÉDICO DE URXENCIAS HOSPITALARIAS SEN CE	A1	24	0,00	714,31	83,39
SF-A1-18	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA CON CE	A1	24	812,44	714,31	83,39
SF-A1-19	MÉDICO ADMISIÓN E DOCUM. CLÍNICA SEN CE	A1	24	0,00	714,31	83,39
SF-A1-201	MÉDICO XERAL A.P. C1 E1 F1 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-207	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F1 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-210	MÉDICO XERAL A.P. C1 E2 F2 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-213	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-214	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F1 G2	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-216	MÉDICO XERAL A.P. C1 E3 F2 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-219	MÉDICO XERAL A.P. C2 E1 F1 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-225	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-227	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F1 G3	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-228	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-230	MÉDICO XERAL A.P. C2 E2 F2 G3	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-231	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-232	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F1 G2	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-234	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-235	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G2	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-236	MÉDICO XERAL A.P. C2 E3 F2 G3	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-237	PEDIATRA A.P. E1 F1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-239	PEDIATRA A.P. E2 F1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-240	PEDIATRA A.P. E2 F2	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-241	PEDIATRA A.P. E3 F1	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-242	PEDIATRA A.P. E3 F2	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-243	ODONTOESTOMATÓLOGO A.P.	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-250	XEFE DE SERVIZO A.P.	A1	26	902,69	285,59	0,00
SF-A1-251	XEFE DE UNIDADE A.P.	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-252	COORDINADOR DE ÁREA A.P.	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-260	MÉDICO URX. EXTRAHOSPITALARIAS	A1	24	812,44	285,59	0,00
SF-A1-30	XEFE DE BASE SIMPLE 061	A1	26	1.593,26	285,59	0,00
SF-A1-31	XEFE DE BASE DOBRE 061	A1	26	1.903,70	285,59	0,00
SF-A1-32	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE SIMPLE 061	A1	24	1.183,68	285,59	0,00
SF-A1-33	MÉDICO ASISTENCIAL DE BASE DOBRE 061	A1	24	1.494,13	285,59	0,00
SF-A1-34	XEFE DE SA DO 061	A1	26	2.116,57	285,59	0,00
SF-A1-35	MÉDICO COORDINADOR 061	A1	26	1.424,11	285,59	0,00
SF-A1-36	MÉDICO XERAL DO CTG	A1	24	729,81	285,59	0,00
SF-A1-81	TÉCNICO SAÚDE PÚBLICA	A1	24	812,44	285,59	83,39
SF-A1-82	MÉDICO SERV. NORMAL URXENCIAS	A1	24	0,00	516,17	83,39
SF-A1-83	MÉDICO SERV. ESPECIAL URXENCIAS	A1	24	0,00	516,17	83,39
SF-A1-87	FACULTAT. XERARQ. MEDIC. XERAL C.E.	A1	24	812,44	714,31	83,39
SF-A1-89	FARMACÉUTICO DE A.P.	A1	24	812,44	285,59	83,39
SF-A1-95	MÉDICO NOVO MODELO PAC CON CE	A1	24	812,44	285,59	0,00

ANEXO XVI

Retribucións adicionais dos médicos dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	3,98 €/hora
Festividade	9,46 €/hora
Xornada complementaria	25,04 €/hora

ANEXO XVII

Retribucións adicionais do persoal de enfermaría dos puntos de atención continuada

Nocturnidade	2,54 €/hora
Nocturnidade de sábado e véspera de festivo	7,60 €/hora
Festividade	7,60 €/hora
Xornada complementaria	16,40 €/hora